

Jaarverslag 2022





Inhoudstafel

5	Brief van de voorzitter en de gedelegeerd bestuurders
12	Verslag van de statutaire bestuurder aan de Algemene Vergadering
12	Onze missie
12	Cera 2025
15	Onze vennoten
19	Onze vennotenvoordelen
22	Ons inspraakverhaal
22	Regionale Adviesraden
22	Réunion des Bureaux des Conseils Consultatifs Régionaux
23	Nationale Adviesraad
23	Van Domeinstuurgroep naar Maatschappelijke Adviesraad
26	Onze maatschappelijke projectwerking
26	Onze drie ambities
27	Onze waarden
27	Regionale projectwerking
30	Nationale maatschappelijke dienstverlening
37	Internationale maatschappelijke dienstverlening
41	Cera en duurzame ontwikkeling
44	Ontwikkeling KBC Groep
44	Verankering KBC Groep en beheer financieel patrimonium
45	Participaties
45	Coöperatief dividend
48	Onze werkingsstructuur
48	Raad van Bestuur Cera Beheersmaatschappij
56	Operationele werking
58	Bijzonder verslag van de statutaire bestuurder
64	Niet-geconsolideerde jaarrekening
64	Balans, resultatenrekening en toelichting
64	Niet-geconsolideerde balans na resultaatverwerking
66	Niet-geconsolideerde resultatenrekening en resultaatverwerking
70	Toelichting
78	Sociale balans
78	Staat van de tewerkgestelde personen
82	Commentaar bij de jaarrekening
85	Balans
87	Resultatenrekening
89	Resultaatverwerking
89	Bijkomende informatie
92	Verslag van de commissaris
96	Colofon



Brief van de voorzitter en van de gedelegeerd bestuurders

“There are two kinds of people, those who do the work and those who take the credits. Try to be in the first group, there is far less competition”,
Indira Gandhi, 1917-1984

Geachte lezer,

Vorig boekjaar sloot ik mijn brief af met een boodschap van hoop: “Samen met u ben ik ervan overtuigd dat de vrijheid na corona ons des te meer zal motiveren om onze duurzame samenwerking verder invulling te geven”. “Never give up!”, met deze woorden van Churchill in gedachten, zijn wij bij Cera blijven doorgaan. Bij Cera doen wij het werk, elke dag opnieuw. Maar eenieder die bij Cera betrokken is, verdient ook de eer en de dank.

De Oekraïne-crisis die in het voorjaar van 2022 uitbarstte, bracht uitzonderlijke uitdagingen met zich mee op menselijk, maatschappelijk en economisch vlak. De brutale invasie veroorzaakte een schokgolf in de wereldeconomie. Maar met de strijdvaardigheid, flexibiliteit en het aanpassingsvermogen die zo eigen zijn aan coöperaties, hebben we het afgelopen jaar hieraan samen met succes het hoofd geboden.

Cera, samen bouwen aan een sterke coöperatie

Op regelmatige basis geeft Cera E-aandelen uit, waardoor ze haar achterban verjongt en verbreedt. Ook in 2022 werden met succes nieuwe E-aandelen uitgegeven en werd de vennotenbasis verder verjongd. Dat is belangrijk voor de dynamiek van Cera en voor de efficiënte werking van haar inspraakstructuren. In 2022 kenden wij, met nagenoeg 6.000 vennoten, voor het derde jaar op rij opnieuw een netto-aangroei van het totale vennotenbestand. Dit dankzij de werving van meer dan 13.000 nieuwe vennoten en een dalend aantal vrijwillige uittredingen en overlijdens. Cera brengt mensen, middelen en organisaties samen, bundelt krachten, neemt initiatieven en realiseert projecten met een duidelijk doel: investeren in welvaart en welzijn. En dat al 130 jaar lang.

Als coöperatie voeren we een voorzichtig beleid op lange termijn waarbij in goede jaren reserves worden opgebouwd. Dat maakt de balans van Cera sterker om toekomstige uitdagingen aan te kunnen. Het laat ook toe om over een moeilijker boekjaar toch een dividend te kunnen uitkeren. Zo werd over boekjaar 2020 een dividend van 3% uitgekeerd, ondanks een negatief jaarresultaat. In 2021 kon onze coöperatie na de moeilijke corona-jaren terug positieve cijfers voorleggen. Dit was te danken aan de hervatting van de dividenden van KBC Groep en KBC Ancora. Over boekjaar 2021 keerde Cera een dividend van 3,25% uit.

In 2022 zette deze positieve tendens zich verder, in het bijzonder door een buitengewoon dividend dat KBC Groep uitkeerde. Bovendien versterkte Cera haar participatie in KBC Groep het afgelopen jaar met de aankoop van 4,4 miljoen extra aandelen. Dit alles laat Cera toe een uitzonderlijke dividendverhoging met 1% toe te kennen. Vandaar ook het voorstel van de Raad van Bestuur van Cera aan de Algemene Vergadering om over het boekjaar 2022 een **dividend** van 4,25% (3,25% + 1%) toe te kennen.

Inspraak: dé kracht van coöperatief ondernemen

Via een getrapte structuur hebben de vennoten op diverse niveaus inspraak in de werking van Cera. De ca. **400.000 vennoten** van Cera worden vertegenwoordigd door zo'n **900 adviserende leden in 45 Regionale Adviesraden/Conseils Consultatifs Régionaux/Regionalen Beratungsausschüssen**. Deze adviesraden zijn de lokale antennes van Cera. Ze hebben een belangrijke rol in het doorstromen van informatie van de bestuursorganen naar de basis en vice versa en beslissen autonoom over financiële ondersteuning van regionale projecten. Elke Regionale Adviesraad is door vier leden vertegenwoordigd in de Nationale Adviesraad. In deze **Nationale Adviesraad** ontmoeten vertegenwoordigers van de vennoten, directie en leden van de Raad van Bestuur elkaar en plegen ze overleg. De aanwezigheid van de leden was ook in 2022 opnieuw hoog en is een uitdrukking van de betrokkenheid van die leden bij de werking van Cera en verdient onze absolute waardering. Vanaf 2022 organiseert Cera haar inspraak rond maatschappelijke dienstverlening onder de koepel van de **Maatschappelijke Adviesraad (MAR)**, waaronder drie ambitiestuurgroepen, een werkgroep Cera Kunstcollectie en een verbindend voorzittersoverleg ressorteren.

Positieve impact in de samenleving via maatschappelijke dienstverlening

Met zo'n 400.000 enthousiaste vennoten zijn we de strafste en warmste coöperatie van het land. Samen geraken we verder, beleven we meer en investeren we beter: in initiatieven die (het) goed doen en mensen verbinden, in projecten die opbrengen voor ons allemaal. Samen hebben we 't goed voor elkaar. Daarom zetten we onze schouders onder onze drie ambities: een solidaire en respectvolle samenleving zonder drempels, warme en zorgzame buurten voor iedereen en sterke en breed gedragen coöperaties. Samen met onze vennoten realiseren we duurzame maatschappelijke impact, in samenwerking met vele partners, solidair en met respect voor iedereen. Samenwerking, solidariteit en respect voor iedereen zijn onze waarden.

Lokale en regionale projectwerking en nationale maatschappelijke dienstverlening

Cera realiseert haar opdracht in nauwe samenwerking met haar vennoten en hun vertegenwoordigers. Via de getrapte structuur hebben de vennoten immers inspraak in de werking van de organisatie. De Cera-vennoten die lid zijn van een Regionale Adviesraad (RAR) beslissen welke projecten voor welk bedrag steun krijgen. Zo creëert Cera vanuit de basis maatschappelijke impact op lokaal niveau. De leden van de RAR geven mee vorm en inhoud aan de regionale projectwerking van Cera. Ze hebben daarbij oog voor zowel kwaliteitsvolle projecten, die aansluiten bij de drie ambities, als voor de waardering van de plaatselijke vennotenbasis. Alle adviesraden functioneren volgens dezelfde Cera-waarden binnen de Cera-structuur. Het zijn de leden van de Regionale Adviesraden die beslissen over lokale projecten. Deze lokale vennoten, met een grote betrokkenheid bij en kennis over hun regio, geven zo de projectwerking van Cera geloofwaardigheid en draagvlak.

Als vennoot bouwen ze mee aan projecten op regionaal, nationaal en internationaal vlak. In 2022 besteedde Cera op regionaal vlak in totaal 1.490.106 euro aan 590 regionale projecten en projecten van de Réunion des Bureaux des CCR in Wallonië. Voor elk van de 3 ambities investeert Cera ook in grote nationale projecten, initiatieven en campagnes en in dienstverlening, vaak met grote betrokkenheid van haar vennoten. Daarvoor werkt Cera samen met een honderdtal partnerorganisaties uit social profit, onderzoek, onderwijs, praktijkwerkers, stichtingen en overheidsinstanties. In 2022 werd er voor 2.407.598 euro besteed aan 68 nationale projecten en overige dienstverlening.

Internationale maatschappelijke dienstverlening

BRS vzw (de Belgische Raiffeisenstichting), waarin Cera en KBC structurele partners zijn, helpt via microfinanciering en microverzekeren om de levenskwaliteit van rurale ondernemers en boeren in het Zuiden duurzaam te verbeteren. Niet alleen met geld, maar vooral met advies en in dialoog met de betrokken partners, gebaseerd op de unieke praktijkervaring en kennis van (coöperatief) bankieren en verzekeren. In 2022 bood BRS 513 dagen vorming en dienstverlening en 145.005 euro financiële steun aan 14 internationale projecten in 9 landen in Afrika en Latijns-Amerika.

BRS Microfinance Coop is een erkend coöperatief ontwikkelingsfonds. BRS vzw, Cera en KBC zorgden niet alleen voor de startinbreng maar stellen ook hun kennis en ervaring ten dienste van microfinanciering en microverzekeren.

BRS Microfinance Coop streeft naar een financieel en sociaal rendement voor iedere vennoot. Dit is mogelijk omdat ze de organisaties waarin ze investeert zeer grondig screent op hun coöperatieve geest, hun financiële en hun sociale kwaliteiten. BRS Microfinance Coop investeert de opgehaalde inbreng in microfinancieringsinstellingen in Afrika, Latijns-Amerika of Azië, die op hun beurt microkredieten verstrekken aan lokale ondernemers en landbouwers, of aan de coöperaties die ze verenigen.

In 2021 besliste de Raad van Bestuur om met de toekomstige investeringen voortaan te focussen op de MFI-partners die nauw betrokken zijn bij de werking van BRS vzw (coaching en vorming). De keuze van dit aangepaste investeringsbeleid was het resultaat van de evaluatie van vijf jaar investeren. KBC en Cera scharen zich ten volle achter dit nieuwe beleid en bevestigen dat zij hun inbreng van 17,5 miljoen euro in de coöperatie aanhouden.

Cera en duurzame ontwikkeling

Coöperaties spelen een unieke rol in het realiseren van duurzaamheidsdoelstellingen: ze dragen bij aan duurzame economische groei en sociale ontwikkeling en nemen hun verantwoordelijkheid voor milieu en omgeving. Ook voor Cera is duurzame ontwikkeling een rode draad in de diverse facetten van haar werking. Het is dan ook geen toeval dat samen investeren in welvaart én in welzijn de missie van Cera perfect samenvat.

Investeren in welvaart doet Cera als grootste aandeelhouder van KBC en CBC. Via haar aanwezigheid in de bestuursorganen van KBC en CBC speelt Cera een belangrijke rol in het aanmoedigen en ondersteunen van het management om duurzame ontwikkeling concreet te vertalen naar alle activiteiten van de groep. De afgelopen jaren hebben KBC en CBC op dat vlak alvast een parcours afgelegd waarop alle KBC-stakeholders best trots mogen zijn.

Cera is ook een belangrijke investeerder in het welzijn van haar vennoten en van de ruimere samenleving. Haar hoopgevende, realistische en moderne visie op duurzame ontwikkeling vertaalt zich naar een waaier van ambities waar Cera op vlak van duurzame ontwikkeling een verschil wil maken: een solidaire, respectvolle samenleving zonder drempels, warme en zorgzame buurten voor iedereen, sterke en breed gedragen coöperaties, attractieve en duurzame vennotenvoordelen, duurzaamheid in ons huis.

Vennotenvoordelen, de kracht van samenaankoop

De vennotenvoordelen van Cera zijn kortingen op goederen, diensten en events rond een aantal lifestylethema's en voordelen in samenwerking met onder meer KBC. Voor de verschillende doelgroepen wil Cera door deze aanbiedingen affiniteit met haar vennotenbasis creëren en het huishoudbudget reduceren. Deze voordelen zijn voor de vennoten een tastbaar bewijs van de coöperatieve kracht. De nauwe samenwerking met leveranciers en het samen aankopen van producten en diensten leveren aanzienlijke kortingen op. Niet alleen Cera, maar ook de commerciële partners doen vaak een substantiële inbreng.

Voor de jonge vennoten van 16 tot 35 jaar verschijnen een maal per jaar de magazines ENGAGE en ENJOY. ENGAGE brengt artikels die aanleunen bij de leefwereld van deze generatie en ook ENJOY mikt, met de vele kortingen op de zomerfestivals en specifieke jongerenproducten, op dit segment van de Cera-vennoten.

De goede reputatie die Cera opbouwde met haar vennotenvoordelen, is een troef om andere vennoten aan te trekken. In 2022 namen 154.548 vennoten deel aan de vennotenvoordelen.

Met 2,7 miljard euro winst realiseerde KBC Groep in 2022 uitstekende resultaten in uitzonderlijke omstandigheden

Johan Thijs, CEO, en Koenraad Debackere, voorzitter van de Raad van Bestuur van KBC Groep, stellen het als volgt in hun commentaren in het jaarverslag van KBC Groep: *"In 2022 konden we enerzijds het volledige resterende bedrag aan vroeger aangelegde waardeverminderingen voor de coronacrisis terugnemen, maar legden we anderzijds 0,4 miljard euro aan waardeverminderingen voor geopolitieke en opkomende risico's aan, waarmee we de vooral indirecte economische impact van de oorlog in Oekraïne op onze kredietportefeuille afdekken. Onze opbrengsten groeiden aan met 12%, waarbij vooral de gestegen nettorente-inkomsten opvallen, terwijl onze kostenbasis uiteraard te lijden had onder de inflatoire druk, maar ook onder significant hogere banktaksen. Dat bracht onze nettowinst voor 2022 in totaal op een uitstekende 2,7 miljard euro, 5% meer dan het resultaat van het jaar voordien.*

We stellen aan de Algemene Vergadering een brutototaaldividend voor van 4 euro per aandeel voor 2022, bestaande uit een interim-dividend van 1 euro, uitgekeerd in november 2022, en een slotdividend van 3 euro, uit te keren in mei 2023.

Ook 2023 zal grote uitdagingen met zich meebrengen. De monetaire en budgettaire beleidsmakers moeten zowel de hoge inflatie onder controle krijgen als ervoor zorgen dat de impact op de groei zo beperkt mogelijk blijft. In een context van stijgende rentes komt ook de wereldwijde schuldproblematiek opnieuw onder de aandacht. Onze resultaten van dit jaar en de voorbije jaren zijn echter het bewijs dat we, ook in uitdagende omstandigheden, kunnen voortbouwen op onze sterke fundamenten en onze strategie."

Cera 2025 en Cera 2025 NXT brengen onze coöperatie in beweging

In 2019 werd het startschot gegeven voor Cera 2025, een innovatieve programma-aanpak die vorm geeft aan een wervende coöperatie die klaar is voor de toekomst. Cera wil immers relevant blijven in een snel veranderende wereld en neemt samen met haar vennoten hier het voortouw in.

In essentie wordt via het programma Cera 2025 invulling gegeven aan de volgende uitdagingen: Cera past zich aan aan een snel veranderende wereld en heeft daarvoor zeven duidelijke speerpunten geformuleerd.

Cera wil een breed gedragen coöperatie blijven van om en bij de 400.000 betrokken en enthousiaste vennoten. Dit veronderstelt een adequate aanpak en opvolging inzake werving en betrokkenheid van vennoten.

Ons strategisch programma Cera 2025 is nu halfweg en het is duidelijk dat we op de goede weg zitten en de vooropgestelde ambities zullen halen. Maar doordat de wereld om ons heen steeds sneller verandert, zagen we ons genoodzaakt om onze ambities bij te stellen en bijkomend te investeren in data, leadmanagement, digitaliteit en ICT infrastructuur. Dit zullen we realiseren via de opstart van een aantal nieuwe werven binnen het programma **Cera 2025** dat we herdoopten tot **Cera 2025 NXT**.

Dank je wel!

Wij zijn onze vennoten erkentelijk voor hun vertrouwen en betrokkenheid. Wij zijn onze medewerkers dankbaar voor hun inzet, creativiteit en gedrevenheid.

Wij kijken met vertrouwen naar de toekomst, waarin wij voor en met de vennoten met veel goesting samenwerken.

Zorg goed voor jezelf en voor elkaar! We kijken er alvast naar uit om je weer te ontmoeten en we blijven zoals steeds nauw met elkaar verbonden via onze Cera-kanalen.

Leuven, 28 april 2023

Met coöperatieve groeten,



Katelijn Callewaert
gedelegeerd bestuurder



Franky Depickere
gedelegeerd bestuurder
voorzitter Managementcomité



Yvan Jonckheere
voorzitter Raad van Bestuur







Elsabeth
De Rudder

Bert
Craps

Françoise
Spickens

Stephan
Dumont

Luc
De Balle

Verslag van de statutaire bestuurder aan de Algemene Vergadering

Onze missie

Cera. Samen investeren in welvaart en welzijn.

Met zo'n 400.000 enthousiaste vennoten zijn we de strafste en warmste coöperatie van het land. Samen geraken we verder, beleven we meer en investeren we beter: in initiatieven die (het) goed doen en mensen verbinden, in projecten die opbrengen voor ons allemaal.

Samen hebben we 't goed voor elkaar.

Cera 2025

In 2019 werd het startschot gegeven voor Cera 2025, een innovatieve programma-aanpak die vorm geeft aan een wervende coöperatie die klaar is voor de toekomst. Cera wil immers relevant blijven in een snel veranderende wereld en neemt samen met haar vennoten hier het voortouw in.

In essentie wordt via het programma Cera 2025 invulling gegeven aan de volgende uitdagingen:

- Cera past zich aan aan een snel veranderende wereld en heeft daarvoor zeven duidelijke speerpunten geformuleerd (zie verder).
- Cera wil een breed gedragen coöperatie blijven van om en bij de 400.000 betrokken en enthousiaste vennoten. Dit veronderstelt een adequate aanpak en opvolging inzake werving en betrokkenheid van vennoten.

De strategie in beeld

Omwille van een steeds sneller evoluerende context, onder meer inzake digitalisering, veranderingen in wetgevend kader en wijzigend distributielandchap, kwamen vennotenwerving en vennotenbetrokkenheid de laatste jaren in een heel ander licht te staan. Ook in deze wijzigende context, en vanuit haar missie en doel, wil Cera een breed gedragen coöperatie blijven. Hiertoe moet Cera niet alleen relevant blijven voor haar bestaande vennoten, maar moet ze ook nieuwe vennoten werven. Vanuit de visie 'We doen samen waar we alleen te klein voor zijn', zet Cera sterker dan ooit in op de samenwerking met haar vennoten en met diverse partners zoals KBC/CBC en de groep Boerenbond. Samen maken zij Cera en zorgen zij mee voor impact.

Zeven speerpunten

Om deze strategie in een sterk wijzigende omgeving te realiseren, stelde de Raad van Bestuur van Cera zeven bijkomende speerpunten voorop.

Profiel en positionering

Om haar doelstellingen te bereiken is het belangrijk om kort en krachtig te kunnen uitleggen waar Cera voor staat en wat dit betekent voor haar vennoten. Cera gaat de manier waarop ze de coöperatie profileert en positioneert aanpassen aan de wijzigende omstandigheden.

Evolueren door te experimenteren

Om nieuwe doelen te realiseren, moet Cera nieuwe dingen doen en via concrete, meetbare experimenten in de verschillende activiteiten van Cera leren wat werkt en wat niet werkt.

Een sterke digitale werking

Cera wil de mogelijkheden en opportuniteiten van digitaliteit optimaal benutten en integreren in de diverse aspecten van haar werking.

Aandacht voor duurzame ontwikkeling

Cera zal blijven inzetten op duurzame ontwikkeling, die zich situeert op vier vlakken: economische welvaart, sociale inclusie en cohesie, duurzame leefomgeving en goed bestuur.

Vennotenvoordelen evolueren naar een loyaliteitsprogramma

Tevreden en loyale vennoten zijn de beste promotoren voor Cera. Een voordelen- en loyaliteitsprogramma dient deze dynamiek verder te ondersteunen.

Een enthousiasmerende maatschappelijke dienstverlening

De maatschappelijke dienstverlening van Cera motiveert, inspireert en activeert vennoten. Cera zal haar werking richten op drie ambities die de vennoten aanbelangen en die in het DNA van Cera zitten: een solidaire, respectvolle samenleving zonder drempels, warme en zorgzame buurten voor iedereen en sterke en breed gedragen coöperaties.

Vennoten meer betrekken bij de werking

Cera bouwt aan een sterke langetermijnrelatie met haar vennoten en verbindt hen. De beleving van het vennoot zijn en het verbinden van zo'n 400.000 vennoten rond haar missie 'Samen investeren in welvaart en welzijn' staan centraal in al haar activiteiten.

13.000 nieuwe vennoten in 2022

Ook in 2022 werd verder aan de weg getimmerd. De werving van nieuwe vennoten raakte in een stroomversnelling door de succesvolle wervingscampagne in het voorjaar, door de roadshow 'Cera on the move' én de continue aandacht voor werving bij alles wat we doen. Daardoor verwelkomden we maar liefst 13.000 nieuwe vennoten en slaagden we erin onze vennotenbasis verder te verjongen.

Vennoten die zo enthousiast zijn dat ze anderen overtuigen om vennoot te worden? Die bestaan zeker! Met de uitkomst van onze tevredenheidsonderzoeken kunnen we spreken van tevreden vennoten die bereid zijn om Cera te 'promoten'.

Ondertussen zorgde de oplevering en implementatie van een modern dataplatform (kortweg D&A) ervoor dat we de bewegingen in onze vennotenportefeuille haarscherp in kaart kunnen brengen en de nodige acties kunnen ondernemen. Dankzij dit Cera D&A hebben we ook een beter zicht op de betrokkenheid van onze vennoten en kunnen we bijsturen waar nodig.

Onze vennoten centraal

We zetten meer dan ooit onze vennoot centraal. Dankzij een helder profiel en positionering, een vernieuwde communicatie-aanpak en de drie sterke ambities van onze maatschappelijke werking zorgen we ervoor dat onze projecten door meer focus meer impact realiseren.

Onze maatschappelijke werking ging resoluut voor drie sterke ambities om nog meer impact te realiseren én onze vennoten hier zoveel mogelijk bij te betrekken. De Notenkraakencampagne is alvast een schot in de roos. Door het betrekken en verbinden van onze vennoten rond noten konden we samen doen waar we alleen te klein voor zijn.

Om onze vennoten zo optimaal mogelijk te laten genieten van alles wat we te bieden hebben, worden de diverse digitale processen (bv. intekening op aandelen, voordelen, events, ...) voortdurend verbeterd.

Onze Cera Check, een tool waarbij alle activiteiten getoetst worden aan bepaalde criteria om na te gaan of de activiteit voldoende 'Cera proof' is, draaide op volle toeren en bewees alvast zijn waarde. In 2023 leggen we de lat nog een tikkeltje hoger en moeten alle activiteiten een vooropgestelde minimumscore halen.

Cera 2025 NXT

Ons strategisch programma Cera 2025 is nu halfweg en het is duidelijk dat we op de goede weg zitten en de vooropgestelde ambities zullen halen. Maar doordat de wereld om ons heen steeds sneller verandert, zagen we ons genoodzaakt om onze ambities bij te stellen en bijkomend te investeren in data, leadmanagement, digitaliteit en ICT infrastructuur. Dit zullen we realiseren via de opstart van een aantal nieuwe werven binnen het programma **Cera 2025** dat we herdoopten tot **Cera 2025 NXT**.

Onze vennoten

De coöperatie Cera vindt haar oorsprong in het ideeëngoed van Friedrich Wilhelm Raiffeisen (1818-1888). Raiffeisen was een Duitse burgemeester uit de 19e eeuw. De hongerwinter van 1846-1847 bracht bittere armoede in zijn regio. Raiffeisen stelde vast dat liefdadigheid geen soelaas bracht. Daarom bond hij op zijn manier de strijd aan tegen armoede. Hij koos hierbij voor een resoluut andere aanpak: zelfhulp. Hij bracht arme boeren samen om zichzelf en elkaar te helpen. Onderlinge solidariteit op basis van een coöperatieve structuur moest hen uit de armoede halen. In 1892 werd in het Vlaams-Brabantse Rillaar de eerste coöperatie opgericht waaruit later CERA Bank zou groeien. In juni 1998 fuseerde CERA Bank met Kredietbank en ABB Verzekeringen tot KBC.

De coöperatie Cera is al lang geen bank meer. Ze groepeert de vroegere vennoten van CERA Bank en nieuw toegetreden vennoten en geeft een eigentijdse en toekomstgerichte invulling aan de coöperatieve waarden. Op regelmatige basis geeft Cera E-aandelen uit, waardoor ze haar achterban verjongt, verbreedt en activeert. Met zo'n 400.000 vennoten is Cera een van de grootste coöperaties van België. Cera brengt mensen, middelen en organisaties samen, bundelt krachten, neemt initiatieven en realiseert projecten met een duidelijk doel: samen investeren in welvaart en welzijn. En dat al 130 jaar lang.



ONZE VENNOTEN

op 31-12-2022

387.709
VENNOTEN



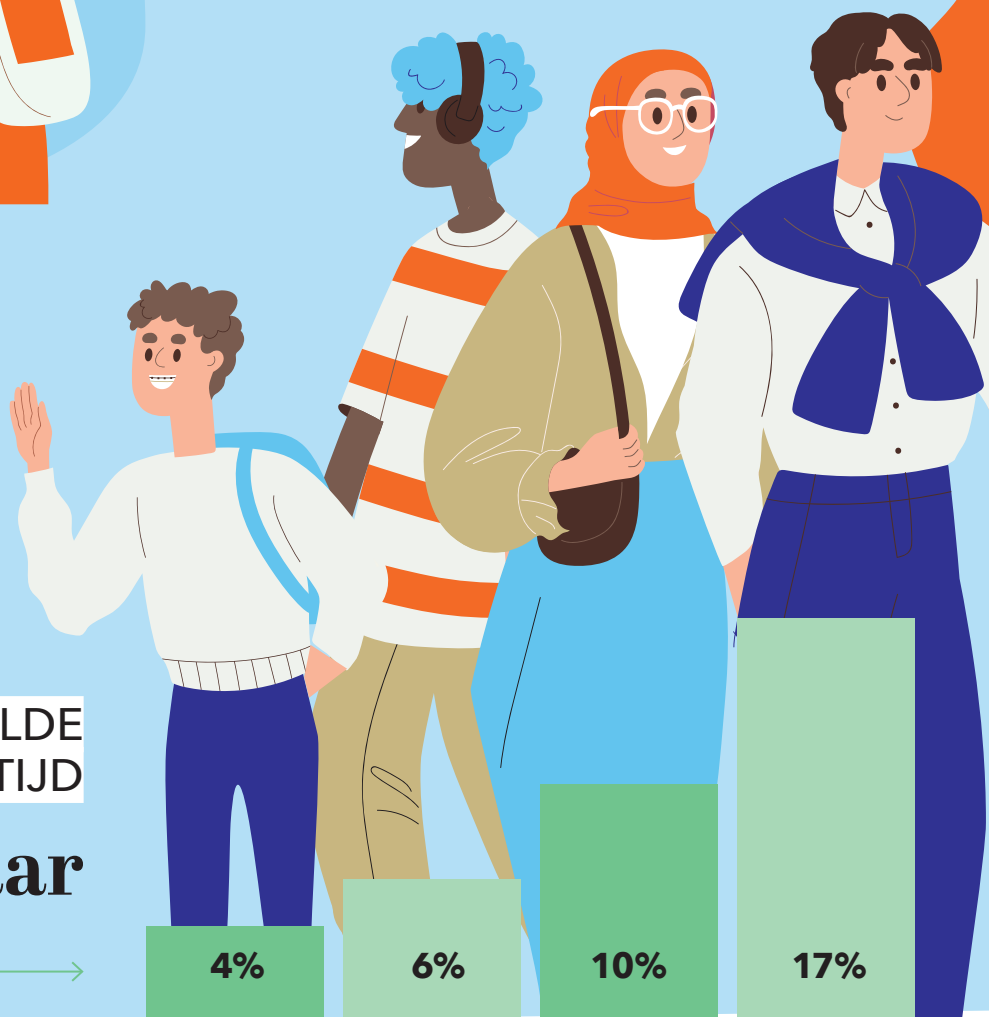
266.000
GEZINNEN

400.000
VENNOTEN!
SAMEN ZIJN WE
LUIDER, GROTER,
STERKER

48%
VROUWEN

GEMIDDELDE
LEEFTIJD

55 jaar

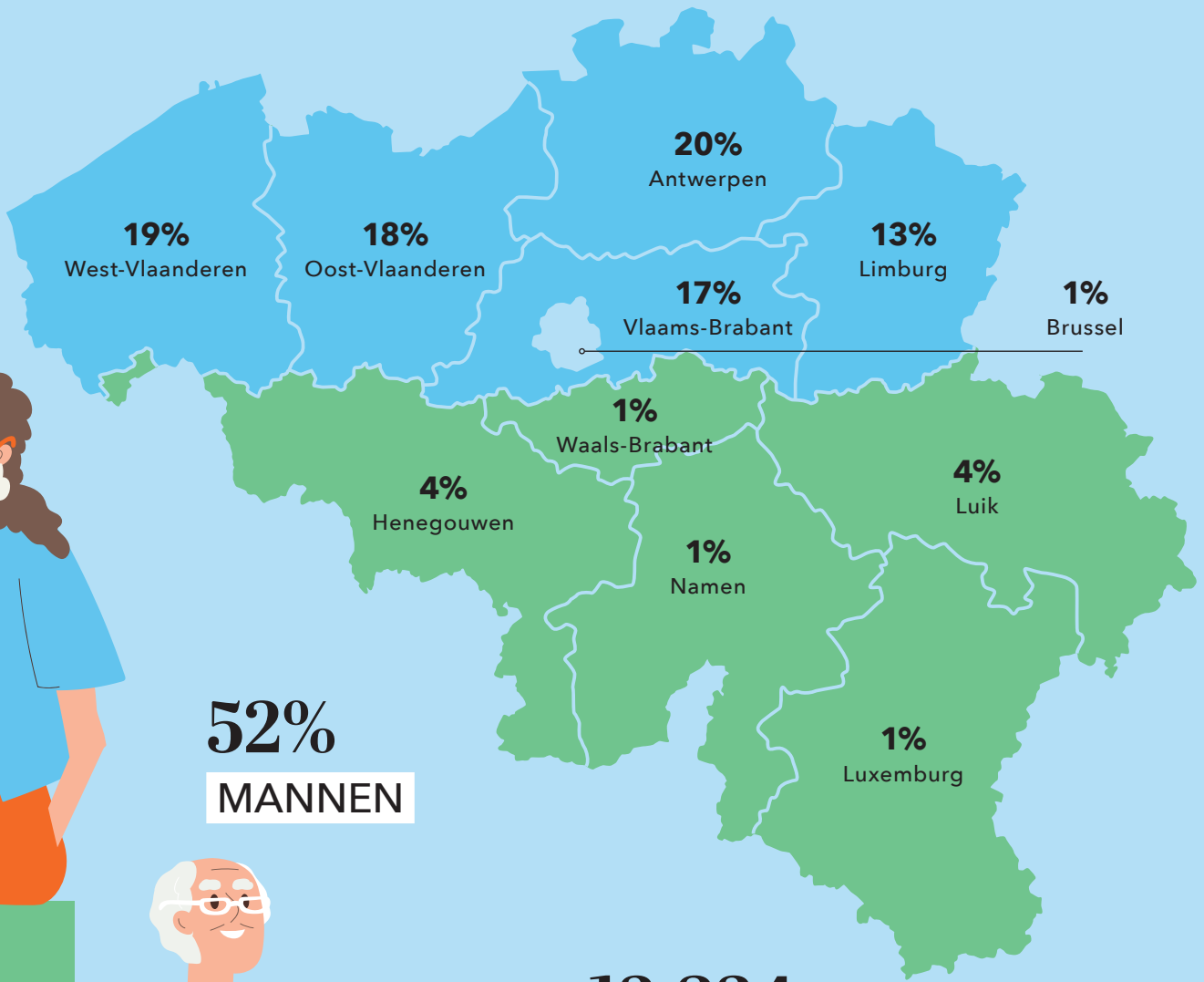


0-15j

16-25j

26-35j

36-50j



52%

MANNEN

13.234

NIEUWE VENNOTEN

5875

Netto
aangroei
vennoten



- Nederlandstalig
- Franstalig
- Duitstalig

39%

51-70j

24%

70+j

Onze vennotenvoordelen

De vennotenvoordelen van Cera zijn kortingen op goederen, diensten en events rond een aantal lifestylethema's en voordelen in samenwerking met onder meer KBC.

Voor de verschillende doelgroepen wil Cera door middel van deze aanbiedingen affiniteit met haar vennotenbasis creëren en het huishoudbudget reduceren. Deze voordelen zijn voor de vennoten een tastbaar bewijs van de coöperatieve kracht. De nauwe samenwerking met leveranciers en het samen aankopen van producten en diensten leveren aanzienlijke kortingen op.

Alleen Cera-vennoten die voor minstens 600 euro intekenden op Cera-aandelen, kunnen van de vennotenvoordelen genieten.

Cera biedt haar voordelen zowel online aan als via het magazine CeraSelect. Via het label Continuo kunnen de vennoten het hele jaar door genieten van kortingen, met de bedoeling hun budget te verlichten en hun koopkracht te verhogen.

Niet alleen Cera, maar ook de commerciële partners doen vaak een substantiële inbreng. Daarnaast staat Cera in voor de uitwerking van het aanbod, voor de communicatie via magazines, de website en digitale nieuwsbrieven en voor de nazorg.

Voor de jonge vennoten van 16 tot 35 jaar verschijnen een maal per jaar de magazines ENGAGE en ENJOY. ENGAGE brengt artikels die aanleunen bij de leefwereld van deze generatie en ook ENJOY mikt, met de vele kortingen op de zomerfestivals en specifieke jongerenproducten, op dit segment van de Cera-vennoten.

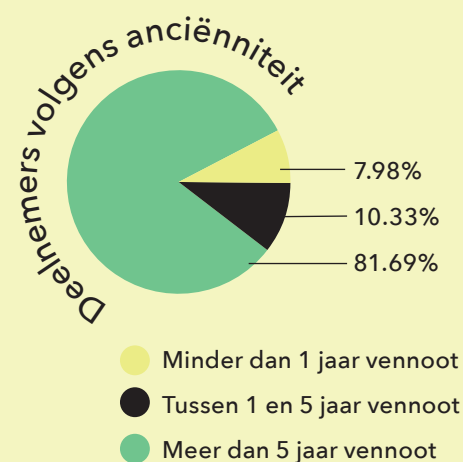
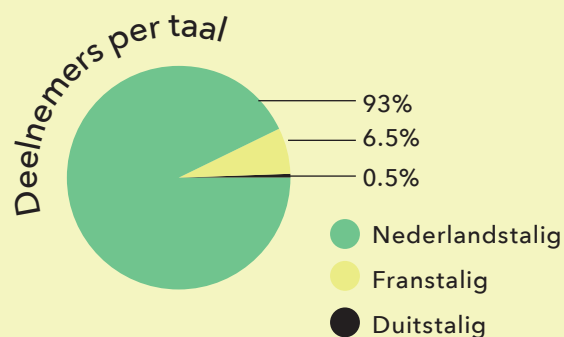
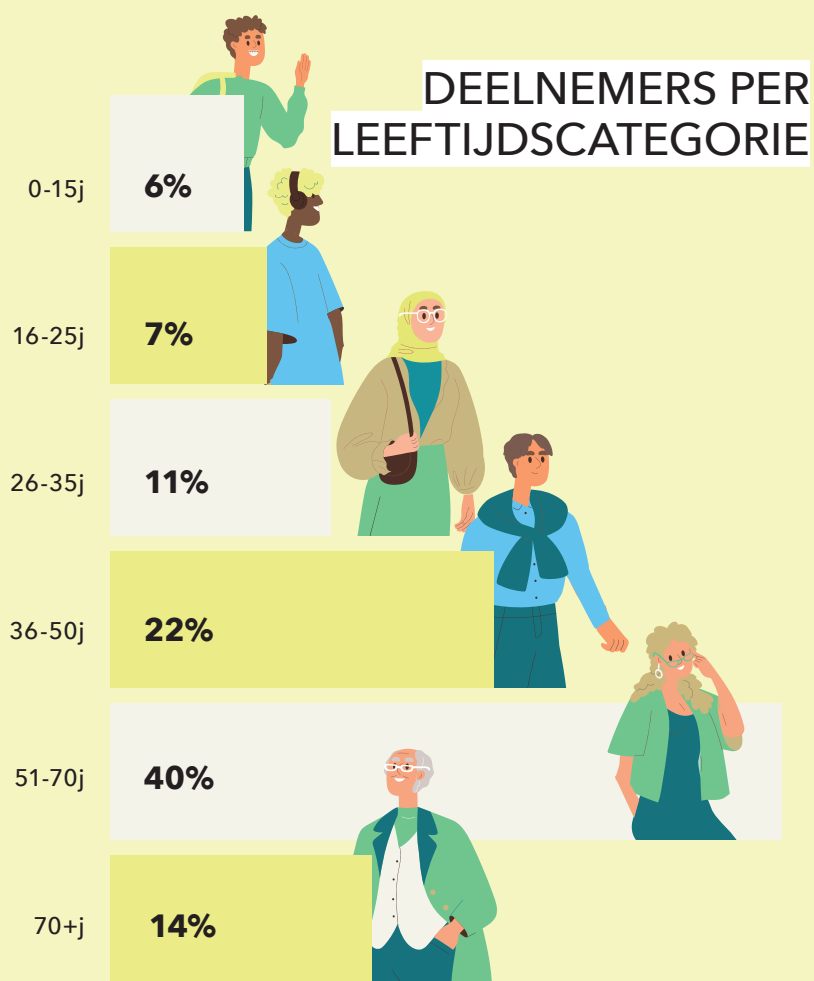
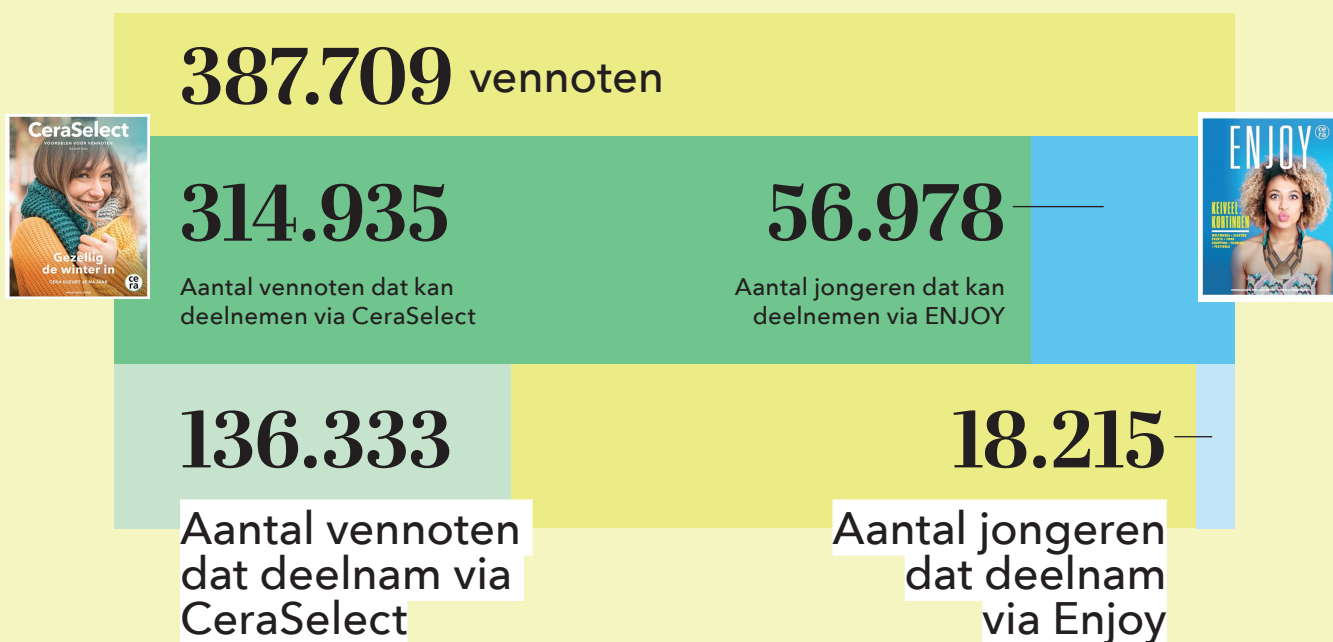
Bij de keuze van de vennotenvoordelen wordt rekening gehouden met onder meer: het creëren van community, het gezondheidsaspect, duurzaamheid en milieu, kwaliteit, het coöperatieve aspect, diversiteit.

Cera werkte in het kader van de vennotenvoordelen ook in 2022 samen met tal van coöperatieve producenten. En samen met KBC creëerde Cera terug een aantal voordelen voor Cera-vennoten. Daarnaast werkt Cera samen met organisaties met een maatschappelijk doel. Door de krachten te bundelen kan Cera heel wat bruggen bouwen met maatschappelijke thema's en hefboomeffecten creëren die iedereen ten goede komen.

De goede reputatie die Cera opbouwde met haar vennotenvoordelen, is een troef om andere vennoten aan te trekken. Ook in het kader van werving spelen de vennotenvoordelen dus hun rol.

VENNOTENVOORDELEN

op 31-12-2022



AANTAL BESTELLINGEN

Tombola

Reis naar Kreta met Evy Gruyaert	oktober	55.926
Diner in 'Le Pristine' van Sergio Herman	maart	50.102
Samsung Home Cinema (& Streams jaarabbonementen)	mei	27.955

Producten

Geschenkaart Colruyt	maart & oktober	51.127
Actie Nationale Loterij	oktober	46.997
Bol.com	mei & oktober	34.998
Prik & Tik Duvel	oktober	19.459
Geschenkaart Dreamland	maart / mei & oktober	29.497

KBC voordelen

Woonkredieten	maart	3623
KBC Chatten over Vastgoed	mei	939

Beleving & community

Sauna	maart	5809
Centerparcs	maart	5095
Cera Goodwalk Namen	maart	4615
Cera Goodwalk Genk	maart	3548
Tour de Cera	maart	3836
Musical Red Star Line	oktober	3801
Floralien Gent	oktober	3496
Cera on Tour	maart	2956
Walibi	mei	2938
Oesterput	oktober	2405

**SAMEN
GENIETEN**



**ce
ra**

Ons inspraakverhaal

Vennoten hebben via een getrapte structuur inspraak in de werking van Cera op diverse niveaus.

Regionale Adviesraden

De ca. 400.000 vennoten worden vertegenwoordigd door zo'n 900 adviserende leden in 45 Regionale Adviesraden (RAR): 6 tot 9 regio's per Vlaamse provincie (Nederlandstalig), 1 regio voor Brussel (Nederlandstalig en Franstalig), 1 regio voor Oost-België (Duitstalig) en 7 regio's voor Wallonië (Franstalig).

Deze adviesraden zijn de lokale antennes van Cera. Ze hebben een belangrijke rol in de doorstroming van informatie van de bestuursorganen naar de basis en vice versa en beslissen autonoom over financiële ondersteuning van regionale projecten.

De Regionale Adviesraden komen vier keer per jaar samen. Er zijn drie formele vergaderingen onder begeleiding van hun regionale adviseur en een informele samenkomst. Bij de meeste Regionale Adviesraden vindt een van de drie formele vergaderingen plaats bij een ondersteunde organisatie. Naast de activiteiten van Cera komen vooral de regionale maatschappelijke projecten aan bod. Elke Regionale Adviesraad heeft een budget voor financiële ondersteuning van dergelijke projecten. Daarnaast zijn veel RAR-leden aanwezig op de Algemene Vergadering, op opleidingen en op diverse activiteiten in het kader van de vennotenvoordelen en de maatschappelijke werking van Cera. Ook nemen ze het meter- of peterschap op voor projecten die regionaal gesteund worden.

Réunion des Bureaux des Conseils Consultatifs Régionaux

In Wallonië worden projecten die de geografische grenzen van een regio overschrijden of impact hebben op een belangrijk deel van Wallonië of de Franstalige Gemeenschap, behandeld door de 'Réunion des Bureaux des Conseils Consultatifs Régionaux' (RDB). Deze projectwerking is een alternatief voor de extra budgetten die in de andere regio's toegekend worden aan stedelijke gebieden. De RDB komt drie keer per jaar bijeen en is samengesteld uit de voorzitter en ondervoorzitter van alle Conseils Consultatifs Régionaux (CCR) en twee leden van CCR Brussel, waarvan één de voorzitter of de ondervoorzitter is.

Nationale Adviesraad

Elke RAR is door vier leden vertegenwoordigd in de Nationale Adviesraad (NAR): de voorzitter, de ondervoorzitter en twee afgevaardigde leden (180 leden), die tijdens de NAR aangevuld worden met enkele leden van de bestuursorganen.

De Nationale Adviesraad komt twee keer per jaar samen in Leuven. Deze vergaderingen zijn een belangrijk ontmoetingsmoment voor de NAR-leden met de leden van de Raad van Bestuur, de directie en de medewerkers van Cera.

Voor de volledigheid vermelden we nog dat vanuit de Nationale Adviesraad en de Regionale Adviesraden 14 niet-uitvoerende bestuurders zetelen in de Raad van Bestuur (zie ook 'Onze werkingsstructuur').

Van Domeinstuurgroep naar Maatschappelijke Adviesraad

Op 26 november 2021 keurde de Raad van Bestuur van Cera de vernieuwde inspraak in de maatschappelijke werking goed.

Sinds 2022 organiseert Cera haar inspraak onder de koepel van de 'Maatschappelijke Adviesraad' (MAR), waaronder drie ambitiestuurgroepen, een werkgroep Cera Kunstcollectie en een verbindend voorzittersoverleg ressorteren.

Centraal in het geheel staat 'reflectie & verbinding':

- brede verbinding tussen onze maatschappelijke werking en de grote achterban van vennoten, startend met de Regionale Adviesraden
- brede verbinding van onze maatschappelijke werking met alle andere aspecten in onze werking (bv. vennotenvoordelen, events, communicatie)
- brede verbinding en kruisbestuiving tussen alle leden van de Maatschappelijke Adviesraad onderling, met het voorzittersoverleg als formeel element hierin.

Het vernieuwde model is een startpositie, die Cera de volgende jaren vanuit de praktijk en met de leden van de MAR stelselmatig zal evalueren, bijsturen en laten evolueren.

In 2023 gaat Cera verder met de praktische uitwerking van deze omschakeling.

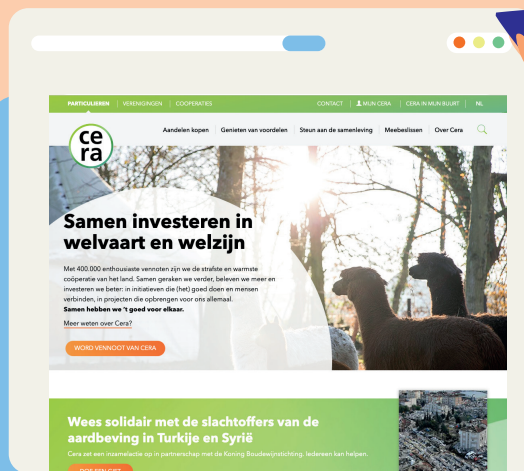
ONS INSPRAAK- VERHAAL

op 31.12.2022

OPGELET!
ZEER
GEËNGAGEERD
PUBLIEK

795.327

UNIEKE
BEZOEKERS
WEBSITE



130.261
ABONNEES
CERA
NIEUWSBRIEF

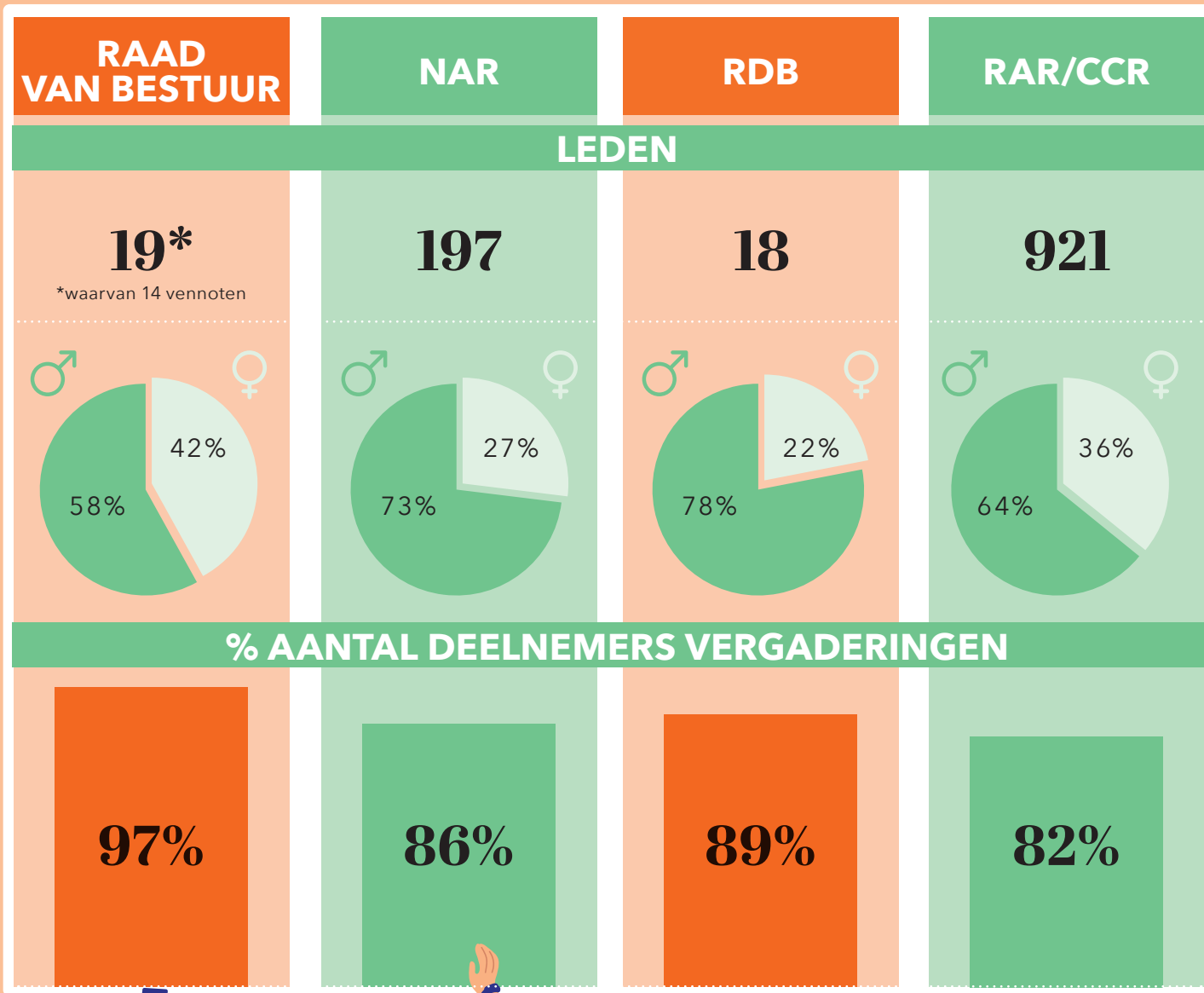


14.798
VOLGERS OP
FACEBOOK
NL & FR



4.807
VOLGERS OP
INSTAGRAM





**AANTAL AANWEZIGEN
OP DE ALGEMENE VERGADERING
VAN 11 JUNI 2022**

1.530

Onze maatschappelijke projectwerking

Met 400.000 enthousiaste vennoten zijn we de strafste en warmste coöperatie van het land. Samen geraken we verder, beleven we meer en investeren we beter: in initiatieven die (het) goed doen en mensen verbinden, in projecten die opbrengen voor ons allemaal.

Samen hebben we 't goed voor elkaar.

Cera-vennoten scharen zich achter coöperaties en projecten die maatschappelijk relevant zijn en zich inzetten voor een samenleving waarin iedereen de beste versie van zichzelf kan zijn.

Onze drie ambities

Cera gelooft in de kracht van samenwerking. Dat is onze motor, middel en doel. Samen met onze 400.000 vennoten en honderden partnerorganisaties zetten we de kracht van ons grote ledenaantal en engagement in om een samenleving te creëren met oog voor welvaart én welzijn, nu en later. Onze maatschappelijke werking inspireert, motiveert en activeert vennoten, partners en de brede bevolking. Want samen realiseren we waar we alleen te klein voor zijn.

Samen creëren we verbinding, slagkracht en verandering, richting een duurzame, solidaire en sterke samenleving, waarvan uiteindelijk iedereen de vruchten zal plukken. Iedereen verdient respect. Iedereen moet toegang krijgen tot basisrechten. Iedereen kan een bijdrage leveren aan de samenleving. Ook wie op grenzen botst van fysieke of psychische uitdagingen, armoede of eenzaamheid. Ook hun stem willen we zijn, samen met onze talloze partners en vennoten.

Daarom zetten we onze schouders onder deze drie ambities:

Ambitie 1: Een solidaire, respectvolle samenleving zonder drempels

Iedereen heeft waardevolle competenties, maar bij sommigen blijven die onderbenut door vooroordelen of ongelijke toegang tot grondrechten als onderwijs, een menswaardig inkomen, gezondheidszorg of sociale en culturele participatie.

Wij willen die drempels wegnemen en werken aan een samenleving waaraan iedereen volwaardig en gelijkwaardig kan deelnemen.

Hier en in het Zuiden, waar we via BRS microfinancieringsorganisaties steunen en zo lokale ondernemers en boeren stimuleren om het heft in eigen handen te nemen. In eigen land willen we via kennis en inzicht een sterkere verbondenheid creëren met mensen in het Zuiden.

Ambitie 2: Warme en zorgzame buurten voor iedereen

Wij willen van straten weer buurten maken en van inwoners weer burens, die elkaar bij naam kennen en helpen. Sterke buurten en gemeenschappen die aan elkaar hangen en oog hebben voor wie het moeilijk heeft. Die samen het hoofd bieden aan lokale uitdagingen op het vlak van armoede, vereenzaming, groen, milieu, mobiliteit of vrije tijd. Zowel in steden, gemeenten als 'op de buiten', want elke context kent zo zijn eigen problemen of noden. Samen mobiliseren we de kracht van de gemeenschap voor een sterke samenleving.

Ambitie 3: Sterke en breed gedragen coöperaties

Of het nu gaat om burgerinitiatieven, om ondernemers die de handen in elkaar slaan, of om medewerkers die bewust op een andere manier willen werken: coöperaties zijn een krachtig en flexibel antwoord op actuele economische en maatschappelijke uitdagingen. Daarom promoten we dit model in elke sector als volwaardige ondernemingsvorm bij onze vennoten en het brede publiek, met speciale aandacht voor jongeren als trekkers van toekomstige coöperaties. We zetten nieuwe of potentiële coöperaties op weg om solide spelers te worden. We versterken de werking van startende of gevestigde coöperaties via coaching, advies en trajectbegeleiding. We stimuleren mensen om zelf als burger en klant een beroep te doen op coöperaties en bewust te consumeren, leven en werken. Zo werken we actief mee aan een sterk lokaal verankerde economie.

Onze waarden

Samen met onze vennoten realiseren we duurzame maatschappelijke impact, in samenwerking met vele partners, solidair en met respect voor iedereen.

Samenwerking

Samen met onze vennoten en partners stimuleren wij de samenleving om haar blik te verruimen. We moedigen kruisbestuivingen aan tussen organisaties, tussen sectoren, tussen beleid, praktijk en onderzoek, tussen nationale en lokale projecten, tussen de gemeenschappen, tussen het Noorden en het Zuiden. Zo zijn we een katalysator voor nieuwe samenwerkingsverbanden, waarbij synergie en dialoog centraal staan. We streven een breed draagvlak na voor al onze projecten, evenals de duurzame inbedding ervan.

Solidariteit

We leggen de nadruk op gedeelde verantwoordelijkheid. De uitdagingen waarmee onze samenleving vandaag te kampen heeft, vragen om oplossingen waarbij iedereen betrokken is en waaraan iedereen kan bijdragen. Cera-vennoten spelen daarin een actieve rol. Sociale cohesie, inlevingsvermogen en participatie zijn daarbij kernbegrippen. We juichen spontane solidariteit toe, benadrukken wederkerigheid en bevorderen emancipatie. We stimuleren de betrokkenheid van mensen en vrijwilligers bij projecten.

Respect voor iedereen

Wij erkennen het belang van elk mens: als individu en als lid van zijn omgeving en de samenleving. Iedereen heeft talenten, competenties en ervaringen die anders zijn en daarom waardevol voor de samenleving als geheel. Iedereen heeft een waardevolle stem. Hierbij hebben we bijzondere aandacht voor wie het moeilijk heeft. Respect draait rond luisterbereidheid, gelijkwaardigheid en verdraagzaamheid. Inspraak en betrokkenheid zijn zinvol. Essentieel zelfs. Iedereen moet zijn verantwoordelijkheid kunnen opnemen, zijn competenties ten volle kunnen ontplooiën. Want zelfrealisatie is de sleutel tot de behartiging van collectieve belangen.

Regionale projectwerking

Cera realiseert haar opdracht in nauwe samenwerking met haar vennoten en hun vertegenwoordigers. Via een getrapte structuur hebben de vennoten inspraak in de werking van de organisatie.

Het zijn de leden van de Regionale Adviesraden (RAR's) die de ingediende aanvragen voor financiële steun aan lokale projecten beoordelen, en beslissen welke projecten voor welk bedrag steun krijgen. Zo creëert Cera vanuit de basis maatschappelijke impact op lokaal niveau. De lokale vennoten, met een grote betrokkenheid bij en kennis over hun regio, geven zo de projectwerking van Cera geloofwaardigheid en draagvlak.

De RAR-leden hebben daarbij oog voor zowel kwaliteitsvolle projecten, die aansluiten bij de drie ambities, als voor de waardering van de plaatselijke vennotenbasis. Alle adviesraden functioneren volgens dezelfde Cera-waarden binnen de Cera-structuur. Uiteraard heeft elke RAR zijn eigenheid, die onder meer bepaald wordt door de verscheidenheid en eigenheid van de RAR-leden zelf, het karakteristieke van de regio en de lokale verenigingen en de aard van de projecten.

ONZE REGIONALE PROJECTWERKING

op 31-12-2022

RAR: Regionale Adviesraad
RDB: Réunion des Bureaux des CCR

FOCUS OP
LOKAAL

45

REGIONALE
ADVIESRADEN
(RAR)



GOEDGEKEURDE
PROJECTEN

RAR 571

RDB 19

RAR-LEDEN

RAR 921

RDB 18



TOTAALBEDRAG
PROJECTEN

RAR € 1.361.990

RDB € 128.116

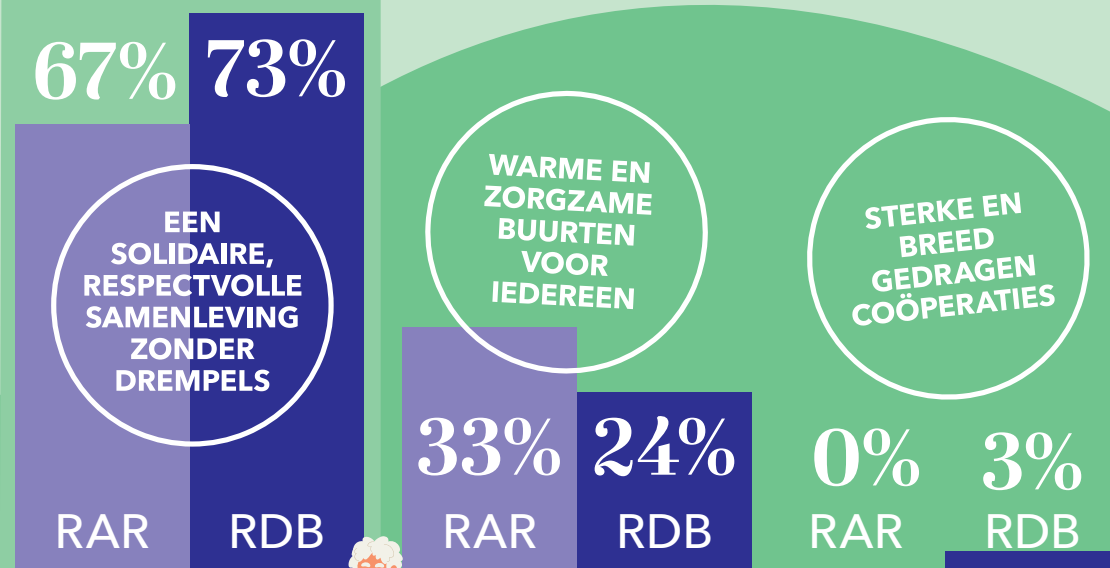


GEMIDDELDE BEDRAG
PER PROJECT

RAR € 2.385

RDB € 6.743

VERDELING PER AMBITIE



Nationale maatschappelijke dienstverlening

Voor elk van de 3 ambities investeert Cera ook in grote nationale projecten, initiatieven en campagnes en in dienstverlening, vaak met grote betrokkenheid van haar vennoten. Daarvoor werkt Cera samen met een honderdtal partnerorganisaties uit social profit, onderzoek, onderwijs, praktijkwerkers, stichtingen en overheidsinstanties.

Projectportfolio

Voor elke ambitie zijn - in samenspraak met de maatschappelijke adviesraad (MAR) - programma's en deelprogramma's gedefinieerd die verder richting geven aan de maatschappelijke werking. Deze programma's omschrijven ook duidelijk de maatschappelijke impact die beoogd wordt. De portfolio-aanpak zorgt voor focus en biedt een duidelijk kader voor het ontwikkelen van nieuwe projecten en acties.

Participatie door vennoten

Het is een belangrijk aandachtspunt om de maatschappelijke werking nog sterker te verbinden met de brede vennotenwerking. Door haar brede achterban kan Cera een unieke rol spelen om actuele maatschappelijke thema's tot bij een brede groep mensen te brengen, te inspireren en van onderuit op te pikken wat er leeft.

Cera moedigt haar vennoten aan om mee te participeren in de maatschappelijke werking. Er is een uitgebreid aanbod webinars en studiedagen, er zijn exposities gelinkt aan de maatschappelijke werking, vennoten kunnen zich zelf engageren in specifieke projecten. De maatschappelijke werking komt ook aan bod in specifieke vennotenvoordelen, zoals de Cera GoodWalk, die vennoten al wandelend in een stad langs diverse Cera-projecten leidt en de Tour de Cera, waarbij vennoten uitgenodigd worden om al fietsend de maatschappelijke werking te ontdekken.

Via een campagnematige aanpak wordt een maatschappelijk thema zo breed mogelijk doorvertaald in zoveel mogelijk aspecten van de communicatie en vennotenwerking.

Enkele nationale projecten in de kijker

Ambitie 1: Een solidaire, respectvolle samenleving zonder drempels

Bouwen aan een dementievriendelijke samenleving

In Vlaanderen en Brussel hebben 141.000 mensen dementie. Tegen 2070 zou deze groep aangroeien tot 283.000. Samen met het Expertisecentrum Dementie Vlaanderen zet Cera in op een genuanceerde beeldvorming over dementie.

In 2022 organiseerde Cera maar liefst vijf gratis webinars over dit thema. We lieten experts, mantelzorgers en mensen met dementie aan het woord. We lanceerden ook een oproep zodat twaalf woonzorgcentra of dagverzorgingscentra in Vlaanderen Samen-Leessessies opzetten voor ouderen. En samen met Expertisecentrum Dementie Vlaanderen, Alzheimer Liga Vlaanderen en Radio 1 lanceerden we de podcastreeks MISTLICHT. Eind 2022 werd deze al door 53.000 mensen beluisterd.

Samen psychische problemen bespreekbaar maken

Er bestaan veel vooroordelen en misverstanden over psychische problemen en psychische kwetsbaarheid. Nochtans komt 1 op 4 personen er tijdens hun leven mee in aanraking. In 2021 en 2022 organiseerden Cera en Te Gek!? een campagne over depressie. In dit verband trokken zo'n 734 vennoten naar de voorstelling 'ik ben de walvis'. Met TEJO, Therapeuten voor Jongeren, zetten we een rondreizende belevingsexpo op. We moedigden Cera-vennoten aan om zich kandidaat te stellen als TEJO-vrijwilliger in een van de 18 lokale vestigingen. En samen met Similes lanceerden we in oktober de Warme Babbel, voor naasten van iemand met psychische problemen.

Jongeren met een vluchtverleden versterken in beeld en stem

Project Ananas is een samenwerking tussen Cera, Vluchtelingenwerk Vlaanderen en Tumult, om de leefwereld van jongeren met een vluchtverleden zichtbaar te maken, en hun gedeelde noden en wensen te articuleren.

Met dit project zorgen we er voor dat de jongeren niet alleen stof tot discussie zijn, maar ook deel uit maken van de discussie. De naam van het project werd gekozen door de jongeren zelf, Ana-Nas betekent in het Arabisch "Ik ben de mensen".

De jongeren nemen onder de begeleiding van vrijwilligers uit het jeugdwerk het project zelf in handen. Ze focussen op fijne ontmoetingen, komen maandelijks samen en gaan op kamp. De jongeren krijgen handvaten rond storytelling, politiek en communicatie, maar er wordt vooral ook een veilige ruimte gecreëerd waarin de jongeren zichzelf kunnen zijn. Met grotere campagnes als 'Hello', 'De Geluksbrengers' en 'Taste of home' wordt bij het brede publiek het draagvlak vergroot voor jonge vluchtelingen. Deze jonge mensen hebben het vaak moeilijk om te connecteren met de wereld waarin ze terecht komen en kunnen hulp gebruiken bij heel kleine zaken. Met Good Company by Cera zetten vennoten zich in als vrijwilliger. Een hallo, een warm welkom, is de start van het geluk van jonge vluchtelingen.

Ambitie 2: Warme en zorgzame buurten voor iedereen

Lokale Helden

Lokale Helden, dat is lokaal talent een podium bieden. Want elk groepje dat ooit op een podium staat, begint heel lokaal. Op een zolder, in een garage of jeugdhuis. Bovendien heeft onze partner VI.BE onderzocht en aangetoond dat muziek mensen over culturen en generaties heen samenbrengt en verbindt. Logisch dat we dat als Cera een warm hart toedragen.

Via een projectoproep konden onze RAR's lokale-helden-initiatieven die steun aanvragen, helpen met budget voor hun event.

- 55 initiatieven kregen steun van een RAR (dat is maar liefst 40% van de initiatieven)
- 21 RAR's kenden steun toe

Meer dan de helft van de organisatoren geeft aan dat ze zonder die Cera-steun geen event hadden kunnen organiseren. In totaal genoten 29.000 bezoekers van lokaal talent tijdens Lokale Helden.

Cera-Notenkrakken

Notenkrakken, dat zijn mensen die streven naar een samenleving waarin iedereen de beste versie van zichzelf kan zijn. Voor het eerst riepen we onze vennoten over heel Vlaanderen en ook in de regio Verviers in Wallonië op om noten te rapen. Met resultaat, want meer dan 10.000 mensen vroegen hun raappakket aan. Zo verzamelden we 30.000 kilo walnoten in 85 sociale ateliers. Dat leverde niet alleen bijzondere en inspirerende ontmoetingen op, maar ook een heleboel zinvol werk voor die ateliers! Met veel zorg en liefde zullen zij de noten kraken zodat we er vervolgens notenolie van kunnen persen. Een lokaal product voor en door onze strafste en warmste coöperatie.

Généralions solidaires

"Généralions solidaires" is een oproep voor projecten ter bevordering en ondersteuning van (opkomende of groeiende) solidaire burgerinitiatieven, die de sociale band tussen de generaties versterken en het dagelijkse leven van iedereen verbeteren. Deze oproep wordt georganiseerd in Franstalig België en maakt het mogelijk om burgers die zich engageren in de kijker te zetten en financieel te ondersteunen. Ook jongeren worden hierbij betrokken, aangezien scholen specifieke steun krijgen om jongeren aan te moedigen lokale solidariteitsprojecten op te zetten.

Tijdens de zesde editie in 2022 werden 83 projecten ingediend. Het is niet ongewoon om in de aanvragen organisaties te vinden die in het verleden al door Cera zijn gesteund of die Cera juist ontdekken na de projectoproep. Elk jaar worden ook CCR-leden uitgenodigd voor de prijsuitreiking. Voor deze editie waren er 5 plaatsen beschikbaar!

Ambitie 3: Sterke en breed gedragen coöperaties

Kenniscentrum Coöperatief Ondernemen - Postgraduaat

Negentien studenten – waaronder 10 Cera-vennoten – studeerden in september 2022 af binnen het postgraduaat coöperatief ondernemen opgezet binnen het Kenniscentrum Coöperatief Ondernemen (KCO). Het postgraduaat leverde diverse boeiende proefschriften op ter realisatie van de Cera-ambitie ‘sterke en breed gedragen coöperaties’. Enkele Cera-collega’s gaven er ook samen met de KU Leuven-docenten gastlessen. Met de ondertekening van een nieuwe samenwerkingsovereenkomst tussen Cera, Boerenbond en KU Leuven, gaat het KCO een derde fase (2022-2025) in met nieuwe doelstellingen en een stevig ambitieniveau.

Vorming en begeleiding van coöperaties

15 bestuurders van 7 coöperatieve ondernemingen namen in de herfst van 2022 deel aan onze tweedaagse training voor leden van de Raad van Bestuur van coöperaties. En we telden 13 bestuurders van eveneens 7 coöperaties voor onze vierdaagse training voor bestuurders van agrarische coöperaties. Via het project ‘Do It Coop’ coachten we samen met Crédal niet minder dan 80 Franstalige coöperaties (in spe). Cera begeleidde in 2022 via advies en coaching zelf 36 Nederlandstalige coöperaties uit heel diverse sectoren met een tevredenheidspercentage van maar liefst 98%!

Coöperatief wonen

Uit het Cera-onderzoek naar woonnoden en coöperatief wonen bij 2.246 Belgen bleek de interesse in coöperatief wonen. Dus niet te verwonderen dat de ontwikkeling van wooncoöperaties in Vlaanderen versnelt. Als output van het Cera-traject waarin we coöperatief ondernemen zien als antwoord op de woonuitdagingen, lanceerde de Vlaamse Overheid in 2022 een oproep naar vijf steden en gemeenten die willen pionieren met coöperatieve woonprojecten. Met verschillende lezingen over coöperatief wonen inspireerden we deelnemers in Kortrijk, Hasselt, Antwerpen, Knokke, Brussel en Leuven. De Horizon 2050-lezing ‘Circulair en coöperatief bouwen en wonen: van droom naar daad’, met Thomas Rau als keynote trok de aandacht van meer dan 500 mensen die zowel live als online deelnamen.

NATIONALE MAATSCHAPPELIJKE DIENSTVERLENING

op 31-12-2022

ALLEN
VOOR
ALLEN

TOTAAL BUDGET
Nationale projecten **€ 2.407.598**

68
PROJECTEN

BUDGET
BESTEED PER
AMBITIE

33

EEN
SOLIDAIRE,
RESPECTVOLLE
SAMENLEVING
ZONDER
DREMPELS

€ 997.686

20

WARME EN
ZORGZAME
BUURTEN
VOOR
IEDEREEN

€ 768.799

13

STERKE EN
BREED
GEDRAGEN
COÖPERATIES

€ 520.154

2

CERA-KUNSTCOLLECTIE
25 JAAR

€ 120.959



95.283

Bestelde
vennotenvoordelen
gelinkt aan
maatschappelijke
werking



CERA-KUNSTCOLLECTIE

5 Nieuwe aankopen

€ 33.311

Kunstwerken in bruikleen **39**



53

11.652 deelnemers
↳ 3734 vennoten

VORMING / WEBINARS / EVENTS

126

ADVIESVERLENING & COACHING
COÖPERATIEF ONDERNEMEN

COMMUNICATIEKANALEN

123.585

UNIEKE BEZOEKERS
van projectpagina's
op de website

PERS
9

PERSBERICHTEN

Cera Coop
News

7

15.493
Abonnees

Cera
Art e-zine

3

11.334
Abonnees

Partner-
Nieuwsbrief

5

2416
Abonnees

Internationale maatschappelijke dienstverlening

Op internationaal vlak focust Cera via het partnerschap met BRS op het thema 'Samen microfinancieren en microverzekeren in het Zuiden'. Agrifinanciering, coöperatief ondernemen en bankverzekeren zijn niet toevallig de belangrijkste thema's waarin BRS in het Zuiden actief is. Dit is immers de kern van de coöperatieve geschiedenis van Cera en een expertise waarmee BRS voor organisaties in het Zuiden een interessante meerwaarde biedt.

BRS vzw

BRS helpt via microfinancieren en microverzekeren om de levenskwaliteit van rurale ondernemers en boeren in het Zuiden duurzaam te verbeteren. Niet alleen met geld, maar vooral met advies en in dialoog met de betrokken partners, gebaseerd op de unieke praktijkervaring en kennis van (coöperatief) bankieren en verzekeren.

BRS steunt microfinancieringsinstellingen in Afrika, Latijns-Amerika en Azië die microkredieten, microspaarformules en microverzekeringen aanbieden op coöperatieve basis. Waarom? Omdat BRS gelooft in de bijzondere daadkracht van samenwerking, solidariteit en respect voor iedereen. In eigen land zet BRS zich in om mensen te informeren over microfinancieren en microverzekeren en om hen warm te maken voor deze vorm van internationale samenwerking.

Een van de grote troeven van BRS is gespecialiseerde adviesverlening en vorming. Hiervoor kan BRS rekenen op het engagement van deskundige vrijwilligers. Als 'collega's in hetzelfde métier' zetten experts van KBC en Cera zich in om hun praktische ervaring met hun collega's in het Zuiden te delen. Voor deze unieke vorm van samenwerking kan BRS zowel rekenen op gepensioneerde als actieve personeelsleden.

BRS Microfinance Coop

BRS Microfinance Coop is een erkend coöperatief ontwikkelingsfonds. BRS vzw, Cera en KBC zorgden voor de startinbreng van 17.500.000 euro. Eind 2022 hadden 1719 vennoten op deze aandelen ingetekend voor 4.706.500 euro. Er is voorlopig geen nieuwe uitgifte van A-aandelen voor particuliere investeerders voorzien omdat BRS Microfinance Coop over voldoende middelen beschikt.

BRS Microfinance Coop streeft naar een financieel en sociaal rendement voor iedere vennoot. Dit is mogelijk omdat ze de organisaties waarin ze investeert zeer grondig screent op hun coöperatieve geest, hun financiële en hun sociale kwaliteiten. BRS Microfinance Coop investeert de opgehaalde inbreng in microfinancieringsinstellingen (MFI's) in Afrika, Latijns-Amerika of Azië, die op hun beurt microkredieten verstrekken aan lokale ondernemers en landbouwers, of aan de coöperaties die ze verenigen.

Sinds 2021 zijn nieuwe leningen van BRS Microfinance Coop voorbehouden aan individuele MFI-partners die nauw betrokken zijn bij de werking van BRS vzw (coaching en vorming). Daarnaast investeert BRS Microfinance Coop in gespecialiseerde microfinancieringsfondsen met een focus op rurale ondernemers en boeren in Afrika en Latijns-Amerika. In 2022 besloot de Raad van Bestuur om het kapitaal in Incofin cv te verhogen met 1 miljoen euro en een participatie van 1 miljoen euro bij Alterfin cv te nemen.

Meer info: www.brs.coop

INTERNATIONALE MAATSCHAPPELIJKE DIENSTVERLENING

op 31-12-2022



408

Dagen vorming
& dienstverlening
via BRS

105

Dagen vorming
via Microfact

€ 145.005

Bedrag
internationale
projecten



9

LANDEN

14

PROJECTEN



IMPACT
DAAR GAAN
WE VOOR

€ 101.983

Bedrag
adviesverlening

BRS MICROFINANCE COOP

1.719

VENNOTEN

PARTICULIEREN

€ 4.706.500

21,2%

BRS VZW

€ 318.000

1,4%

€ 22.206.500

KAPITAAL

BRS Microfinance Coop
op 31/12/2022

KBC BANK NV

€ 7.500.000

33,8%

CERA CV

€ 9.682.000

43,6%

VERDELING PER REGIO
LENINGEN AAN MFI'S

31%

Latijns-
Amerika

69%

Azië



ce
ra

Cera en duurzame ontwikkeling

Coöperaties spelen een unieke rol in het realiseren van duurzaamheidsdoelstellingen: ze dragen bij aan duurzame economische groei en sociale ontwikkeling en nemen hun verantwoordelijkheid voor milieu en omgeving. Ook voor Cera is duurzame ontwikkeling een rode draad in de diverse facetten van haar werking. Het is dan ook geen toeval dat samen investeren in welvaart én in welzijn de missie van Cera perfect samenvat.

Investeren in welvaart doet Cera als grootste aandeelhouder van KBC. Via haar aanwezigheid in de bestuursorganen van de KBC-groep speelt Cera een belangrijke rol in het aanmoedigen en ondersteunen van het management om duurzaamheid concreet te vertalen naar alle activiteiten van de groep. De afgelopen jaren heeft KBC op dat vlak alvast een parcours afgelegd waarop alle KBC-stakeholders best trots mogen zijn.

Cera is ook een belangrijke investeerder in het welzijn van haar vennoten en van de ruimere samenleving. Haar hoopgevende, realistische en moderne visie op duurzame ontwikkeling vertaalt zich naar een waaier van ambities waar Cera op vlak van duurzame ontwikkeling een verschil wil maken: een solidaire, respectvolle samenleving zonder drempels, warme en zorgzame buurten voor iedereen, sterke en breed gedragen coöperaties, attractieve en duurzame vennotenvoordelen, duurzaamheid in ons huis.

Van duurzaam naar duurzamer

De duurzaamheidsambities van Cera zijn de afspiegeling van de coöperatie en haar vennoten, die mee het tempo bepalen van de duurzame werking van Cera en hier actief aan meewerken. Uit een bevraging van de Cera-vennoten blijkt dat 59% een bovengemiddelde affiniteit heeft met het thema van duurzame ontwikkeling. Dit wordt vertaald in concreet duurzaam gedrag, niet alleen op het vlak van consumeren, maar eveneens onder de vorm van vrijwillige inzet en van het 'kleine helpen': 62% van de Cera-vennoten doet aan vrijwilligerswerk en 60% zet zich in voor mensen in hun buurt. Ook verschillende initiatieven van Cera rond duurzame ontwikkeling worden positief onthaald. Tegelijk gaven de vennoten aan wat zij als prioriteiten beschouwen, en waar de inspanningen van Cera in de komende jaren dus nog verder mogen gaan: projecten en initiatieven die een gezonde levensstijl aanmoedigen; zorgen dat de Cera-activiteiten een divers publiek bereiken en breed toegankelijk zijn; oog hebben voor de bereikbaarheid met het openbaar vervoer en met de fiets; 'waar voor ons geld' bieden (zowel financieel als sociaal); de principes van duurzaamheid, fairtrade en milieu sterk doortrekken in alle initiatieven van Cera.

Cera Check!

Gelet op de verwachtingen van de Cera-vennoten, en in de context van de vernieuwde positionering van Cera inzake duurzaamheid, gebruikten alle Cera-collega's in 2022 de Cera Check! tool om aan te geven in welke mate geplande Cera-initiatieven voldoen aan haar visie inzake duurzaamheid. Aan de hand van deze tool kan Cera meer gericht rapporteren over de concrete realisaties met betrekking tot duurzame ontwikkeling. Op die manier kan Cera haar stakeholders op een meer gestructureerde wijze informeren over haar duurzaamheidsinspanningen. Bovendien houdt deze rapportering de coöperatie een spiegel voor en laat ze duidelijk zien waar Cera staat, waar haar uitdagingen liggen en waar Cera, samen met haar vennoten, naartoe wil.





Ontwikkeling KBC Groep

Verankering KBC Groep en beheer financieel patrimonium

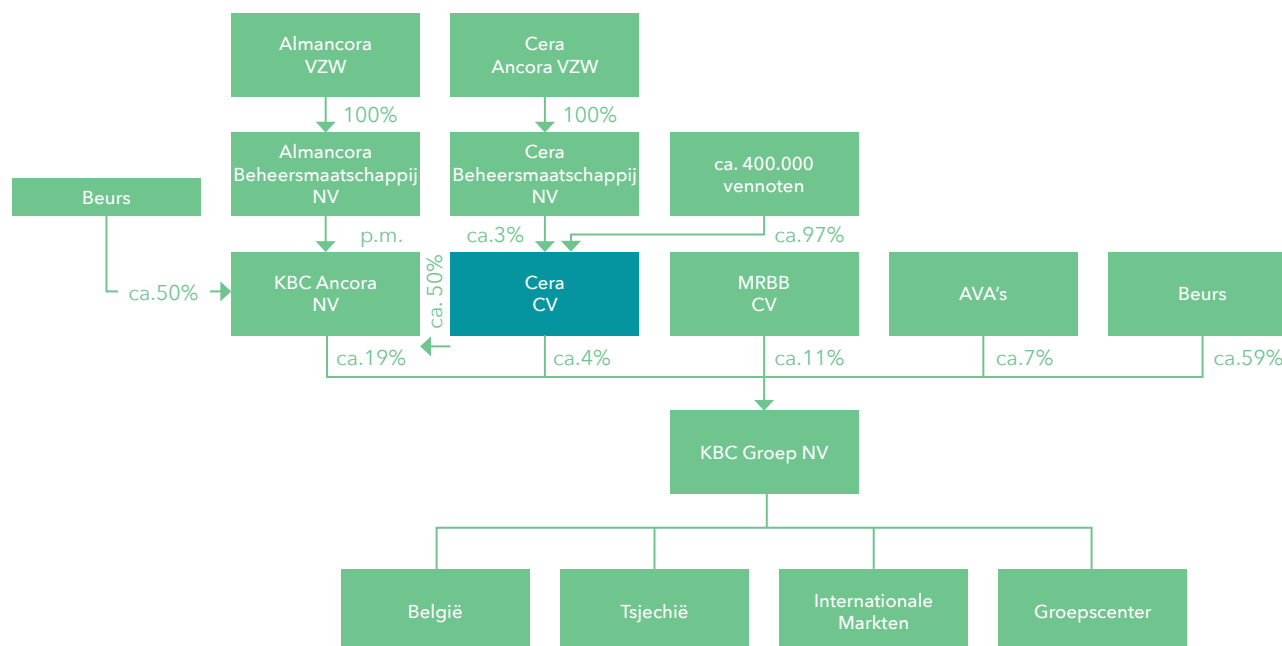
Het financiële patrimonium van Cera bestaat voor het grootste gedeelte uit deelnemingen in KBC Groep en KBC Ancora. Deze laatste is een monoholding met als enige actief KBC Groep-aandelen en is een onrechtstreekse deelneming in KBC Groep.

De ontwikkeling van de KBC-groep is dus erg belangrijk voor Cera en voor alle vennoten. Het beheer van het patrimonium dat geïnvesteerd is in de KBC-groep vereist een actieve betrokkenheid van Cera en haar mandatarissen in de diverse bestuursorganen van de vennootschappen van deze groep. Zo draagt Cera bij tot de strategievorming van en het toezicht op deze vennootschappen, rekening houdend met haar coöperatieve waarden.

Deze actieve betrokkenheid wordt gerealiseerd in het kader van de Syndicaatsovereenkomst die gesloten is met KBC Ancora, MRBB en de 'Andere Vaste Aandeelhouders' (AVA's). Deze overeenkomst heeft als doel het algemene beleid van KBC Groep te ondersteunen, te coördineren en er toezicht op te houden en de aandeelhoudersstabiliteit van de KBC-groep te garanderen. De partijen bij de aandeelhoudersovereenkomst treden op in onderling overleg in de zin van de wet van 2 mei 2007 op de openbaarmaking van belangrijke deelnemingen in beursgenoteerde vennootschappen en tot reglementering van de openbare overnameaanbiedingen.

Eind 2014 hebben Cera, KBC Ancora, MRBB en de AVA's het onderlinge overleg met betrekking tot KBC Groep verlengd voor een nieuwe periode van 10 jaar. Ze traden met al hun aandelen toe tot een vernieuwde overeenkomst. Hun globale participatie in KBC Groep bedroeg 41,13% op 31 december 2022. Cera en KBC Ancora worden voor de toepassing van deze overeenkomst als één partij beschouwd. Ze zegden samen 22,31% van het totaal aantal KBC Groep-aandelen toe.

De positie van de Cera-groep binnen het geheel van de KBC-groep zag er op 31 december 2022 als volgt uit (de weergegeven percentages zijn afgeronde getallen):



(Aandelenbezit per einde december 2022 o.b.v. publieke data)

Positie van de Cera-groep binnen de KBC-groep

Participaties

Cera heeft een participatie in KBC Groep en KBC Ancora, die op haar beurt een belangrijke participatie in KBC Groep aanhoudt. Zowel Cera als KBC Ancora spelen een belangrijke rol in de aandeelhoudersstabiliteit van KBC Groep.

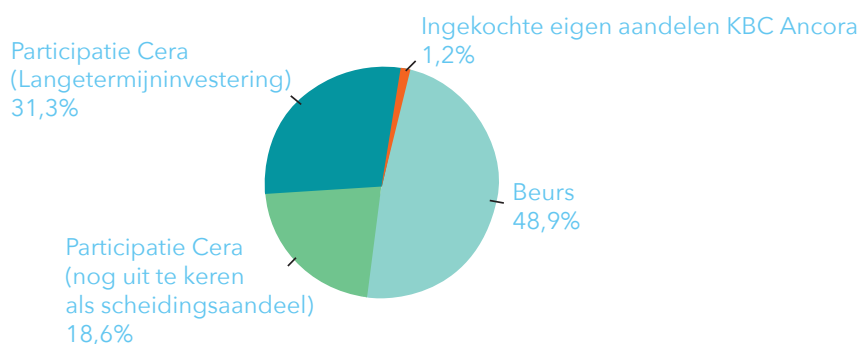
Participatie van Cera in KBC Groep

De participatie van Cera in KBC Groep nam in het afgelopen jaar met 4,4 miljoen aandelen toe. Op balansdatum 2022 heeft Cera 15.555.143 KBC Groep-aandelen, wat een participatie van 3,73% in KBC Groep vertegenwoordigt.

Participatie van Cera in KBC Ancora

De participatie van Cera in KBC Ancora bedroeg 49,88% per eind 2022. In de loop van 2022 kende Cera 421.058 KBC Ancora-aandelen (0,54%) toe als scheidingsaandeel in natura aan vennoten die uittraden met hun D-aandelen. Daarnaast kocht noch verkocht Cera KBC Ancora-aandelen in het kader van het beheer van haar portefeuille.

De participatie die Cera aanhoudt in KBC Ancora bestaat enerzijds uit aandelen die op termijn - als scheidingsaandeel - moeten uitgekeerd worden aan vennoten die met hun D-aandelen uittreden (18,60%). Anderzijds houdt Cera een participatie van 31,28% in KBC Ancora aan als langetermijninvestering.

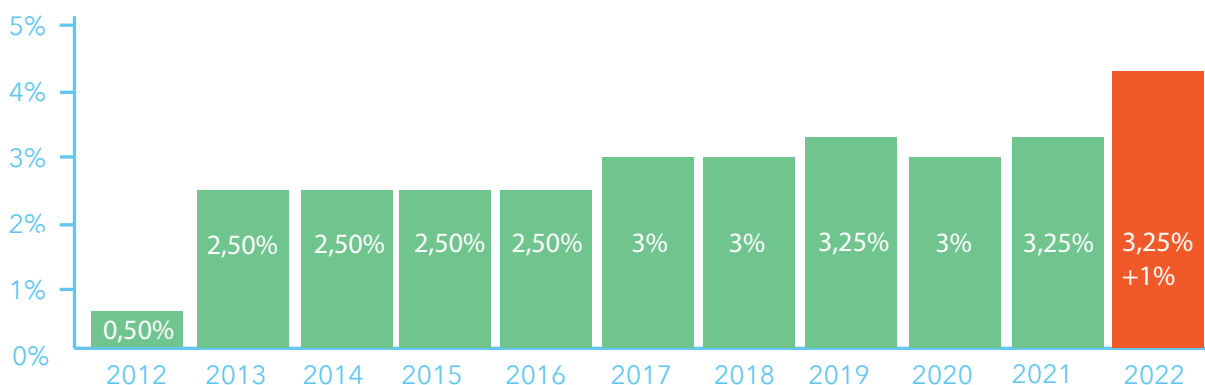


De participaties van Cera in KBC Ancora op 31 december 2022

Coöperatief dividend

Elk jaar doet de Raad van Bestuur van de statutaire bestuurder een voorstel van dividend aan de Algemene Vergadering van Cera die zich uitspreekt over het voorstel tot goedkeuring van de jaarrekening van het afgelopen boekjaar, met inbegrip van de resultaatverwerking.

De Raad van Bestuur stelt aan de Algemene Vergadering van 3 juni 2023 voor om over het boekjaar 2022 een dividend van 3,25% + 1%, oftewel een totaal dividend van 4,25% toe te kennen.



Evolutie coöperatief dividend





Onze werkingsstructuur

Naast een klassieke operationele werkingsstructuur met een Comité van Dagelijks Bestuur, een Managementcomité en een personeelsploeg, kent Cera als coöperatie een getrapte inspraakstructuur. Daardoor kunnen in de Raad van Bestuur van de statutaire bestuurder naast de gedelegeerd bestuurders (minimaal twee) en de externe bestuurders (minimaal drie), vertegenwoordigers van de vennoten (minimaal zes) plaatsnemen. De Raad van Bestuur kan tevens aangevuld worden met een lid van het Managementcomité. De werking van de Raad van Bestuur en de operationele werkingsstructuur worden hierna besproken.

Raad van Bestuur Cera Beheersmaatschappij

Samenstelling

Cera Beheersmaatschappij NV heeft als statutaire bestuurder van Cera een ruime vertegenwoordiging van de vennoten van Cera opgenomen in haar Raad van Bestuur, die samengesteld is uit:

- Gedelegeerd bestuurders/leden van het Comité van Dagelijks Bestuur van Cera (bestuurders A).
- Niet-uitvoerende bestuurders, vertegenwoordigers van de vennoten die lid zijn van de overlegorganen die functioneren binnen Cera Ancora VZW (Regionale Adviesraad en Nationale Adviesraad) (bestuurders B).
- Niet-uitvoerende, externe bestuurders (bestuurders C).

De Raad van Bestuur kan aangevuld worden met een lid van het Managementcomité van Cera, die geen lid is van het Comité van Dagelijks Bestuur van Cera, en die namens de Cera-groep een bestuursmandaat opneemt in de KBC-groep of daartoe zal worden voorgedragen (bestuurder D). Op 31 december 2022 telde de Raad van Bestuur van Cera Beheersmaatschappij negentien leden: twee bestuurders A, veertien bestuurders B en drie bestuurders C.

De bestuurders A zijn gedelegeerd bestuurder van Cera Beheersmaatschappij en lid van het Comité van Dagelijks Bestuur van Cera. Om de belangen van Cera en Cera Beheersmaatschappij maximaal te behartigen heeft de Raad van Bestuur ervoor geopteerd dezelfde twee personen aan te duiden voor deze functies.

De bestuurders B zijn vertegenwoordigers van de vennoten die, zoals alle vennoten, slechts een kleine minderheidsparticipatie aanhouden in Cera. Bij de benoeming van de bestuurders wordt rekening gehouden met een geografische spreiding van de mandaten.

De ruime vertegenwoordiging van vennoten in de Raad van Bestuur draagt bij tot een optimale betrokkenheid bij de financiële en coöperatieve activiteiten, zowel op nationaal als regionaal vlak.

De bestuurders C brengen hun specifieke kennis en ervaring in, zowel op het gebied van beleid als op het gebied van toezicht.

De bestuurders A, B en C waarborgen dat de belangen van de vennootschap en van alle stakeholders optimaal behartigd worden. De bestuurders worden benoemd op voordracht van het Benoemingscomité van Cera Beheersmaatschappij.

De maximale duur van een mandaat van bestuurder B of C in de Raad van Bestuur is bepaald op vier jaar met de mogelijkheid tot maximaal drie verlengingen van telkens vier jaar.

De mandaten van de gedelegeerd bestuurders zijn onbeperkt verlengbaar.

Het mandaat van een bestuurder B of C eindigt van rechtswege na de Algemene Vergadering van het jaar volgend op het jaar waarin de persoon de leeftijd van 70 jaar bereikt heeft.

Het mandaat van een bestuurder A eindigt van rechtswege op het moment van het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd.

Het mandaat van een bestuurder D vervalt wanneer de bestuurder geen deel meer uitmaakt van het Managementcomité van Cera of geen bestuursmandaat meer opneemt in de KBC-groep.

De Raad van Bestuur van Cera Beheersmaatschappij

Op 31.12.2022 was de Raad van Bestuur van Cera Beheersmaatschappij als volgt samengesteld:

Gedelegeerd bestuurders (bestuurders A)

Franky Depickere
Katelijn Callewaert

Bestuurders die de vennoten vertegenwoordigen (bestuurders B)

Yvan Jonckheere, voorzitter
Johan Massy, ondervoorzitter
Dieter Scheiff, ondervoorzitter
Koen Albers
Liesbeth Fransen
Daniel Jacquet
Liesbet Okkerse
Jos Peeters
Els Persyn
Mathilde Remy
Ivan T'Jampens
Luc Vandecatseye
Rik Vandermeulen
Katrien Vansteenkiste

Externe bestuurders (bestuurders C)

Erik Clinck
Heidi Loos
Nele Smets



Raad van Bestuur, foto gemaakt op 27.01.2023

Volgende tabel geeft een overzicht van de samenstelling van de Raad van Bestuur van Cera Beheersmaatschappij en van de comités die in de schoot van deze raad werden opgericht en het aantal vergaderingen dat door de bestuurders werd bijgewoond.

In het boekjaar 2022 vergaderde de Raad van Bestuur 11 keer (waarvan 1 keer via schriftelijke besluitvorming), het Auditcomité 6 keer, het Benoemingscomité 6 keer en het Remuneratiecomité 3 keer.

Naam	Einde huidig mandaat	Bestuurders A	Bestuurders B	Bestuurders C	Auditcomité	Benoemingscomité	Remuneratiecomité
Koen Albers	2024		11				
Katelijn Callewaert	2023	11					
Erik Clinck	2023			11	6		
Franky Depickere	2024	11					
Liesbeth Fransen	2026		10				
Daniel Jacquet	2024		11				
Yvan Jonckheere, voorzitter	2024		11			6	3
Heidi Loos	2026			11	6		
Johan Massy, ondervoorzitter	2024		11			6	3
Liesbet Okkerse	2024		11				
Jos Peeters	2023		11				
Els Persyn	2023		9				
Mathilde Remy	2023		7				
Dieter Scheiff, ondervoorzitter	2024		11			6	3
Nele Smets	2025			11			
Ivan T'Jampens	2024		11				
Luc Vandecatseye	2024		11		6		
Rik Vandermeulen	2024		11		6		
Katrien Vansteenkiste	2024		11				

Werking

De werking van de Raad van Bestuur wordt geregeld door de statuten, de relevante bepalingen uit het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en het Corporate Governance Charter van Cera. Dit Charter is beschikbaar op de website van Cera: www.cera.coop, in de rubriek: Over Cera/Publicaties & downloads/Juridische documenten.

De vergaderingen van de Raad van Bestuur werden telkens door nagenoeg alle leden bijgewoond en voorbereid door het Bureau van de Raad van Bestuur (het Bureau), dat op 31 december 2022 als volgt was samengesteld:

Yvan Jonckheere (voorzitter)
Katlijn Callewaert
Franky Depickere
Johan Massy
Dieter Scheiff

Het Bureau legt de agenda vast en waakt erover dat alle componenten van Cera in voldoende mate aan bod komen. Het Bureau is niet uitsluitend een agendacommissie. Een aantal presentaties die op de Raad van Bestuur komen, worden eerst op het Bureau voorgesteld. Dit kan leiden tot amendering van teksten of tot de opdracht om bepaalde thema's verder uit te diepen.

Naast zijn klassieke taken (vaststelling van de jaarrekening, voorstel van resultaatverwerking, opvolging van de werkzaamheden van het Auditcomité, het Benoemingscomité en het Remuneratiecomité, goedkeuring van de budgetten) behandelde de Raad van Bestuur in boekjaar 2022 onder meer volgende onderwerpen:

- Strategie Cera 2025
- Risicobeheer binnen de Cera-groep
- Stand van zaken, strategie en ontwikkelingen van de KBC-groep
- Lange termijn financiële planning Cera-groep
- Waardering Financiële Vaste Activa
- Aankoop door Cera van bijkomende aandelen KBC Groep
- Voorbereiding (Gewone en Buitengewone) Algemene Vergadering van Cera op 11 juni 2022
- Voorstel tot vermindering van de inbrengwaarde van de C-aandelen
- Voorstel tot herbenoeming van een bestuurder A, twee bestuurders B en een bestuurder C
- Voorstel tot herbenoeming en vaststelling van de bezoldiging van de commissaris
- Voorbereiding uitgifte van E-aandelen door Cera in de periode 2022-2023
- Balans- en liquiditeitstest bij uitkeringen aan Cera-vennoten
- Voorstel inzake coöperatief dividend Cera over boekjaar 2022
- Beslissing om in 2023 vrijwillige uittredingen toe te laten en de uitvoering op te schorten tot na de eerste jaarmidde en, indien blijkt dat meer dan 10% van de som van de voor de aandelen werkelijk gestorte inbrengen of 10% van alle vennoten zou wegvallen, de uittredingen te prorateren
- Budget Cera voor 2023
- Evaluatie MAR-cyclus en RAR-werking
- Vennoteninbrengen en het aantal vennoten
- Vennotenwerking in al haar facetten
- Maatschappelijke dienstverlening
- Jaarlijkse evaluatie inzake de syndicaatsovereenkomst
- Kostendelende overeenkomst tussen Cera en KBC Ancora

Comités Raad van Bestuur

Binnen de Raad van Bestuur zijn drie comités opgericht, die de Raad bijstaan in de uitoefening van zijn opdrachten en aan wie de Raad bepaalde taken heeft toevertrouwd, met name het Auditcomité, het Benoemingscomité en het Remuneratiecomité.

Auditcomité

Het Auditcomité staat de Raad van Bestuur bij in het vervullen van zijn toezichtopdracht met het oog op een controle in de ruimste zin. Het Auditcomité is onder meer belast met het interne toezicht op de financiële positie, de resultaten, de boekhoudkundige verwerking en de controlemechanismen met het oog op rapportering aan de Raad van Bestuur. De werking van het Auditcomité wordt gekaderd in het Intern Reglement van het Auditcomité dat is opgenomen in het Corporate Governance Charter.

Op 31 december 2022 was het Auditcomité als volgt samengesteld:

Erik Clinck (voorzitter)

Heidi Loos

Luc Vandecatseye

Rik Vandermeulen

De gedelegeerd bestuurders en de commissaris nemen in de regel deel aan de vergaderingen van het Auditcomité. Ze nemen evenwel geen deel aan het gedeelte van de vergadering waarin de adviezen worden geformuleerd aan de Raad van Bestuur.

Na elke vergadering wordt door de voorzitter van het Auditcomité mondeling gerapporteerd op de eerstvolgende vergadering van de Raad van Bestuur. Het Auditcomité vergadert zo vaak als nodig is en minstens drie keer per jaar. Het afgelopen boekjaar vergaderde het Auditcomité 6 keer.

In 2022 behandelde het Auditcomité onder meer het volgende:

- Ontwerpjaarrekening en ontwerpjaarverslag Cera over boekjaar 2021
- Ontwerpverslag van de commissaris over jaarrekening en het jaarverslag Cera per 31.12.2021
- Geconsolideerde ontwerpjaarrekening over boekjaar 2021
- Budgetcontrole 2021, budgetopvolging Cera per 31.12.2021 en budget Cera voor 2022
- Bespreking halfjaarcijfers Cera
- Lange termijn financiële planning Cera-groep
- Waardering Financiële Vaste Activa
- Aankoop door Cera van bijkomende aandelen KBC Groep
- Voorstel tot vermindering van de inbrengwaarde van de C-aandelen
- Voorstel tot herbenoeming en vaststelling van de bezoldiging van de commissaris
- Toezicht administratieve organisatie / interne controle en interne audit
- Voorbereiding uitgifte van E-aandelen door Cera in de periode 2022-2023
- Balans- en liquiditeitstest bij uitkeringen aan Cera-vennoten
- Voorstel inzake coöperatief dividend Cera over boekjaar 2022
- Budget Cera voor 2023
- Auditplanning van de commissaris
- Kostendelende overeenkomst met KBC Ancora

Benoemingscomité

Dit comité bestaat uit de voorzitter en de twee ondervoorzitters van de Raad van Bestuur. Het Benoemingscomité verzekert, in het algemeen, dat het benoemings- en herbenoemingsproces van bestuurders objectief en professioneel verloopt. De gedelegeerd bestuurders wonen, behoudens onverenigbaarheden, de vergaderingen van het comité bij met adviserende stem.

Het afgelopen jaar vergaderde het Benoemingscomité 6 keer.

Op 31 december 2022 was het Benoemingscomité als volgt samengesteld:

Yvan Jonckheere (voorzitter)

Johan Massy

Dieter Scheiff

Remuneratiecomité

Dit comité bestaat uit de voorzitter en de twee ondervoorzitters van de Raad van Bestuur. Het Remuneratiecomité doet voorstellen inzake het remuneratiebeleid voor de bestuurders, voor de leden van het Comité van Dagelijks Bestuur en voor de directieleden van de vennootschap. Het comité doet eveneens aanbevelingen inzake de individuele remuneratie voor de bestuurders en voor de leden van het Comité van Dagelijks Bestuur. De gedelegeerd bestuurders wonen, behoudens onverenigbaarheden, de vergaderingen van het comité bij met adviserende stem.

Het afgelopen jaar vergaderde het Remuneratiecomité 3 keer.

Op 31 december 2022 was het Remuneratiecomité als volgt samengesteld:

Yvan Jonckheere (voorzitter)

Johan Massy

Dieter Scheiff

Gedragsregels inzake belangenconflicten

De Raad van Bestuur van Cera Beheersmaatschappij werkte een regeling uit betreffende transacties en andere contractuele banden tussen Cera Beheersmaatschappij, de bestuurders van Cera Beheersmaatschappij of de leden van het Comité van Dagelijks Bestuur van Cera enerzijds en Cera anderzijds. Deze regeling werd bekendgemaakt in het Corporate Governance Charter van Cera.

Gedragsregels ter voorkoming van marktmisbruik

De gedragsregels ter voorkoming van marktmisbruik werden opgenomen in het Corporate Governance Charter van Cera. Deze regels voorzien onder meer in de opstelling van een lijst van insiders, de bepaling van jaarlijkse verboden periodes en een meldingsplicht voor verhandelingen in groepseffecten door bestuurders aan de compliance officer.

Vergoedingen van de bestuurders van Cera Beheersmaatschappij

Vergoeding van de bestuurders B en C (niet-uitvoerende bestuurders)

De vergoeding van de bestuurders B en C houdt rekening met hun verantwoordelijkheden en tijdsbesteding. De bestuurders B en C ontvangen een vaste vergoeding en presentiegeld per bijgewoonde vergadering van de Raad van Bestuur.

Gelet op de ruime tijdsbesteding ten gunste van Cera geniet de voorzitter van de Raad van Bestuur een afwijkend vergoedingsregime. De voorzitter ontvangt een hogere vaste vergoeding maar geen presentiegeld. Daarnaast ontvangen de bestuurders B of C die deel uitmaken van het Auditcomité presentiegeld per bijgewoonde vergadering van het comité. De voorzitter van het Auditcomité ontvangt een vaste vergoeding maar geen presentiegeld. De leden van het Benoemings- en Remuneratiecomité ontvangen voor het bijwonen van deze comités geen presentiegeld, enkel een kilometervergoeding.

Ten slotte hebben de bestuurders B en C recht op terugbetaling van kosten die zij maken in het kader van hun bestuursmandaat.

De tabel hierna geeft een overzicht van de vergoedingen van de bestuurders B en C in het afgelopen boekjaar.

(in euro)	Raad van Bestuur Vast	Raad van Bestuur Presentiegeld	Auditcomité Vast	Auditcomité Presentiegeld	TOTAAL
Koen Albers	8.230	7.600			15.830
Erik Clinck	8.230	7.600	7.600		23.430
Liesbeth Fransen	8.230	6.840			15.070
Daniel Jacquet	8.230	7.600			15.830
Yvan Jonckheere, voorzitter	48.758	0			48.758
Heidi Loos	8.230	7.600		3.040	18.870
Johan Massy, ondervoorzitter	18.362	7.600			25.962
Liesbet Okkerse	8.230	7.600			15.830
Jos Peeters	8.230	7.600			15.830
Els Persyn	8.230	6.080			14.310
Mathilde Remy	8.230	5.320			13.550
Dieter Scheiff, ondervoorzitter	18.362	7.600			25.962
Nele Smets	8.230	7.600			15.830
Ivan T'Jampens	8.230	7.600			15.830
Luc Vandecatseye	8.230	7.600		3.040	18.870
Rik Vandermeulen	8.230	7.600		3.040	18.870
Katrien Vansteenkiste	8.230	7.600			15.830
TOTAAL	200.702	117.040	7.600	9.120	334.462

Vergoeding van de bestuurders A (leden van het Comité van Dagelijks Bestuur van Cera en van de gedelegeerd bestuurders van Cera Beheersmaatschappij)

De vergoeding van de leden van het Comité van Dagelijks Bestuur van Cera/bestuurders A is contractueel vastgelegd. Deze vergoeding is samengesteld uit een vaste vergoeding, het gebruik van een bedrijfswagen of een verplaatsingsvergoeding en een marktconform verzekeringspakket, met onder meer een aanvullend ouderdoms- of overlevingspensioen, een hospitalisatieverzekering en een bijstandsverzekering. Aan de leden van het Comité van Dagelijks Bestuur/bestuurders A worden geen aandelenopties toegekend. De voorzitter van het Comité van Dagelijks Bestuur ontvangt tevens een variabele vergoeding.

Over het afgelopen boekjaar hebben de bestuurders A, van wie het mandaat bij Cera Beheersmaatschappij niet vergoed wordt, als leden van het Comité van Dagelijks Bestuur van Cera, samen in totaal een vergoeding van 1.180.128 euro ontvangen, waarvan 232.755 euro als variabele vergoeding. Van de vaste vergoeding van de leden van het Comité van Dagelijks Bestuur wordt 80% gedragen door Cera en 20% door KBC Ancora, dit laatste in het kader van de kostendelende overeenkomst tussen Cera en KBC Ancora.

Mandaten

Op 31 december 2022 waren de mandaten, die namens Cera worden opgenomen in de KBC-groep, als volgt ingevuld:

KBC Groep NV

Franky Depickere	lid Raad van Bestuur, Overlegcomité van Zaakvoerders, Benoemingscomité en voorzitter Risico- & Compliancecomité
Katelij n Callewaert	lid Raad van Bestuur, Overlegcomité van Zaakvoerders
Erik Clinck	lid Raad van Bestuur
Liesbet Okkerse	lid Raad van Bestuur

KBC Global Services NV

Franky Depickere	lid Raad van Bestuur
Katelij n Callewaert	lid Raad van Bestuur
Erik Clinck	lid Raad van Bestuur
Liesbet Okkerse	lid Raad van Bestuur

KBC Bank NV

Franky Depickere	ondervoorzitter Raad van Bestuur en voorzitter Risico- & Compliancecomité
Katelij n Callewaert	lid Raad van Bestuur

KBC Verzekeringen NV

Franky Depickere	ondervoorzitter Raad van Bestuur en voorzitter Risico- & Compliancecomité
Katelij n Callewaert	lid Raad van Bestuur
Erik Clinck	lid Raad van Bestuur
Liesbet Okkerse	lid Raad van Bestuur

CBC Banque SA

Franky Depickere	lid Raad van Bestuur, lid Benoemingscomité en Vergoedingscomité
Katelij n Callewaert	lid Raad van Bestuur

Československá Obchodní Banka a.s. (Tsjechië)

Franky Depickere	lid Raad van Bestuur
------------------	----------------------

United Bulgarian Bank AD (Bulgarije)

Franky Depickere	lid Raad van Bestuur
------------------	----------------------

Commissaris

De externe controle wordt uitgeoefend door KPMG Bedrijfsrevisoren, vertegenwoordigd door Kenneth Vermeire.

Operationele werking

Comité van Dagelijks Bestuur

Dit Comité is het statutaire orgaan dat enerzijds belast is met de uitvoering van de besluiten van de Raad van Bestuur van Cera Beheersmaatschappij en dat anderzijds verantwoordelijk is voor het dagelijks bestuur. Op basis van de maandelijkse rapportering op de Raad van Bestuur houdt die raad toezicht op de werkzaamheden van het comité. Naast de vele informele contacten kwam het Comité van Dagelijks Bestuur 11 keer bijeen in de loop van 2022.

Het Comité van Dagelijks Bestuur was op 31 december 2022 als volgt samengesteld:

Franky Depickere

Katelijn Callewaert

Managementcomité

Het Comité van Dagelijks Bestuur laat zich in de uitvoering van zijn opdrachten, onder zijn verantwoordelijkheid, bijstaan door het Managementcomité en, in overleg met het Managementcomité, voor specifieke taken, door andere personeelsleden van Cera.

Op 31 december 2022 was het Managementcomité als volgt samengesteld:

Franky Depickere (voorzitter)

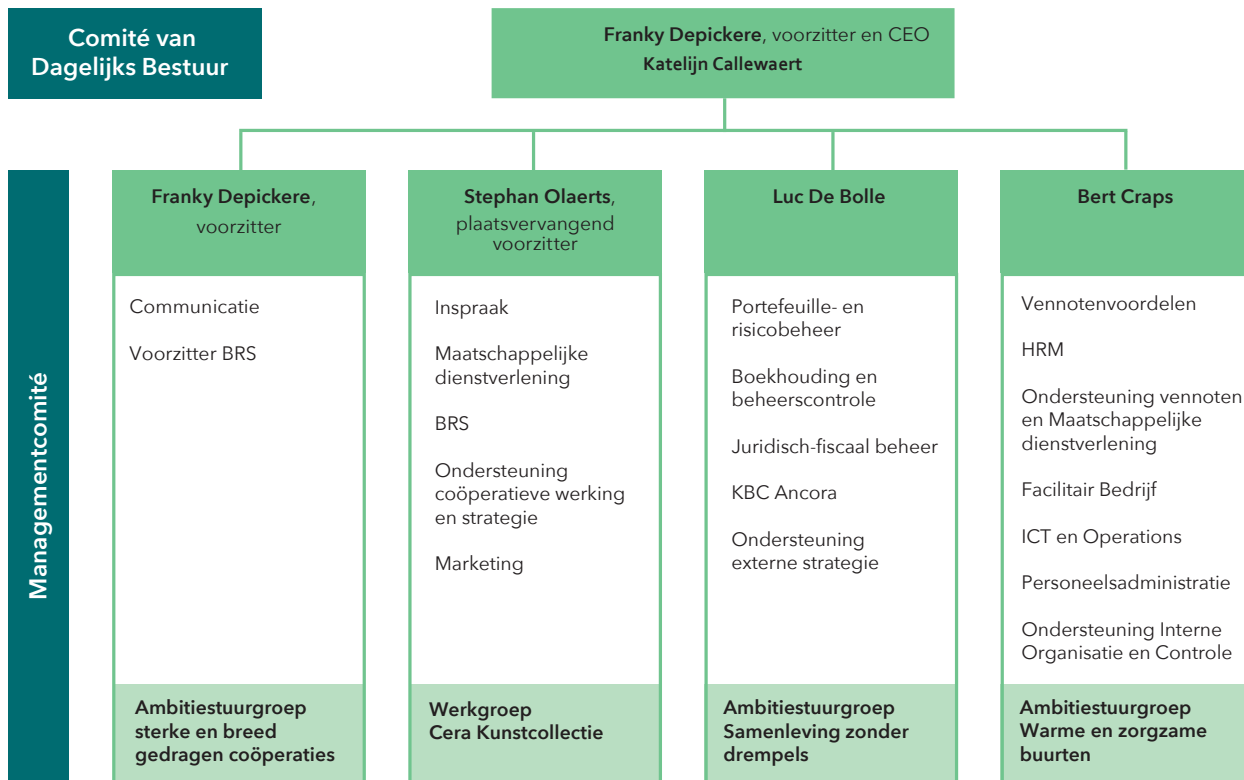
Bert Craps

Luc De Bolle

Stephan Olaerts

In de loop van 2022 kwam het Managementcomité 22 keer samen.

Op 31 december 2022 zag het organogram er als volgt uit:



Bijzonder verslag van de statutaire bestuurder

Overeenkomstig artikel 1, §7 van het koninklijk besluit van 8 januari 1962 tot vaststelling van de voorwaarden tot erkenning van de nationale groeperingen van coöperatieve vennootschappen en van de coöperatieve vennootschappen brengt de statutaire bestuurder hierbij verslag uit over de wijze waarop de vennootschap in het boekjaar 2022 toezicht heeft gehouden op de erkenningsvoorwaarden.

Oprichting

Cera CV werd opgericht op 15 maart 1935, maar de roots van Cera gaan terug tot 1892 (Raiffeisenkassen).

Geïnspireerd op de waarden van F.W. Raiffeisen vormen samenwerking, solidariteit en respect voor iedereen al meer dan 130 jaar de basis voor het coöperatieve ondernemerschap van Cera.

Vrijwillige toetreding

De statutaire bestuurder mag noch de toetreding noch de uitsluiting van een vennoot uit speculatieve of willekeurige overwegingen weigeren, respectievelijk uitspreken, tenzij die vennoot niet of niet langer aan de algemene toelatingsvoorwaarden voldoet of daden verricht die strijdig zijn met de belangen van de vennootschap.

In 2022 tekenden 13.234 nieuwe vennoten in op E-aandelen van Cera en schreven 6825 bestaande vennoten in op E-aandelen. Er werden geen toetredingen geweigerd. In het afgelopen boekjaar waren er 3300 vrijwillige uittredingen en 4059 uittredingen van rechtswege. Er werden geen uittredingsaanvragen geweigerd en er waren geen uitsluitingen.

Op 31 december 2022 telde Cera 387.709 vennoten.

Gelijke rechten en verplichtingen binnen iedere aandelencategorie

Cera heeft B-aandelen, C-aandelen, D-aandelen en E-aandelen uitgegeven. Binnen elke waardecategorie zijn dezelfde rechten en verplichtingen verbonden aan de aandelen.

De statuten voorzien een stemkrachtbeperking voor iedere vennoot tot 10% van de stemmen

Overeenkomstig artikel 18 van de statuten geeft elk aandeel recht op één stem, ongeacht de soort, met dien verstande dat geen enkele vennoot aan de stemming mag deelnemen, voor zichzelf en als lasthebber, voor een groter aantal stemmen dan één tiende van de som van de in de Algemene Vergadering aanwezige of vertegenwoordigde aandelen.

Op de Algemene Vergadering van 11 juni 2022 over het boekjaar 2021 werd het stemrecht conform deze regels toegepast. Dit zal ook het geval zijn op de Algemene Vergadering van 3 juni 2023 over het boekjaar 2022.

Op de (Gewone en Buitengewone) algemene vergadering van Cera van 11 juni 2022 waren 1.530 vennoten aanwezig.

Bestuur, inspraak en toezicht

Bestuur

Cera CV wordt bestuurd door één statutaire bestuurder, Cera Beheersmaatschappij NV. Het mandaat van deze statutaire bestuurder is niet bezoldigd.

De vennoten van Cera zijn ruim vertegenwoordigd in de Raad van Bestuur van Cera Beheersmaatschappij NV, die op 31 december 2022 was samengesteld als volgt:

- 2 gedelegeerd bestuurders (bestuurders A)
- 14 niet-uitvoerende bestuurders, vertegenwoordigers van de vennoten (bestuurders B)
- 3 niet-uitvoerende, externe bestuurders (bestuurders C)

De bestuurders B zijn vertegenwoordigers van de vennoten die, zoals alle vennoten, slechts een kleine minderheidsparticipatie aanhouden in Cera. Ze zetelen in de overlegorganen die functioneren binnen Cera Ancora vzw (Regionale Adviesraad en Nationale Adviesraad). Bij hun benoeming wordt rekening gehouden met een geografische spreiding van de mandaten. De ruime vertegenwoordiging van vennoten in de Raad van Bestuur draagt bij tot een optimale betrokkenheid bij de financiële en coöperatieve activiteiten, zowel op nationaal als regionaal vlak. De bestuurders B maken altijd de meerderheid uit binnen de Raad van Bestuur.

Inspraakstructuur

Via een getrapte structuur hebben de vennoten op diverse niveaus inspraak in de werking van Cera. De ca. 400.000 vennoten van Cera worden vertegenwoordigd door zo'n 900 adviserende leden in 45 Regionale Adviesraden. Deze adviesraden zijn de lokale antennes van Cera. Ze hebben een belangrijke rol in het doorstromen van informatie van de bestuursorganen naar de basis en vice versa en beslissen autonoom over financiële ondersteuning van regionale projecten.

Commissaris

KPMG Bedrijfsrevisoren is benoemd als commissaris, met als vaste vertegenwoordiger de heer Kenneth Vermeire.

Matig dividend en opbouw van reserves

Resultaatsbestemming

Om te kunnen voldoen aan haar verplichtingen t.a.v. uittredende D-vennoten, wordt jaarlijks een statutair omschreven gedeelte van de winst toegevoegd aan de GDO-reserve. Zie ook p. 85 in dit jaarverslag.

Daarnaast beslist de Algemene Vergadering jaarlijks over de toekenning van een dividend. Het saldo wordt in principe toegevoegd aan de beschikbare reserves.

De dividendpolitiek van Cera houdt rekening met de coöperatieve specificiteit van Cera, haar (recurrente) resultaten en haar langetermijndoelstellingen als maatschappelijke investeerder.

Het dividend kan verschillen van jaar tot jaar. Er kan ook voorgesteld worden om geen dividend toe te kennen. Het toegekende percentage op de aandelen kan maximaal datgene zijn dat is vastgesteld in de voorwaarden tot erkenning voor de NRC. Sinds 1996 bedraagt dit maximaal 6%.

Voor de voorgestelde resultaatverwerking over boekjaar 2022 verwijzen we naar p. 89 in dit jaarverslag.

Over het boekjaar 2022 stelt de Raad van Bestuur aan de Algemene Vergadering van 3 juni 2023 voor om een brutodividend van 4,25% (3,25% + 1% uitzonderlijk) toe te kennen.

Scheidingsaandeel

Overeenkomstig artikel 9 van de statuten hebben vennoten die B-, C- en/of E-aandelen aanhouden bij uittreding recht op terugbetaling van de voor deze aandelen werkelijk gestorte inbreng. Vennoten die uittreden met D-aandelen hebben per D-aandeel recht op de uitkering van 4,2 aandelen KBC Ancora en een gekapitaliseerd dividendoverschot. Zie ook p. 83 in dit jaarverslag.

Bestemming liquidatiesaldo

In geval van ontbinding en vereffening zal het vermogen dat overblijft na aanzuivering van het passief en na uitbetaling van de statutair bepaalde scheidingsaandelen aan de vennoten, conform artikel 37 van de statuten, toegekend worden aan bestaande of nog op te richten fondsen beheerd door de Koning Boudewijnstichting, het Rode Kruis, Unicef en Unesco, het Nationaal Werk voor kankerbestrijding en aanverwante instellingen, en de Gemeenschapsfondsen voor Wetenschappelijk Onderzoek.

Economisch of sociaal voordeel voor de vennoten

Cera creëert economische en maatschappelijke meerwaarde voor de vennoten en de ruimere samenleving:

- Cera zorgt als belangrijke aandeelhouder voor sterke fundamenten van KBC Groep (zie hoofdstuk 'Ontwikkeling KBC Groep').
- Cera realiseert een positieve maatschappelijke impact (zie hoofdstuk 'Onze maatschappelijke projectwerking').
- De vennoten genieten unieke voordelen op een ruim aanbod aan producten en diensten (zie hoofdstuk 'Onze vennotenvoordelen').

Door haar participatie in KBC Groep draagt Cera rechtstreeks en onrechtstreeks bij tot het welzijn en de welvaart van de vennoten. Inkomsten die Cera haalt uit deze participatie worden immers gebruikt voor de werking van Cera (vennotenvoordelen, maatschappelijke impact, participatie en inspraak) en voor de uitkering van het dividend.

In 2022 heeft Cera voor de werking (vennotenvoordelen en realiseren maatschappelijke impact) volgende bedragen uitgegeven:

- 1) 4,8 miljoen euro voor maatschappelijke dienstverlening. Dit omvat in hoofdzaak de rechtstreekse financiële steun van Cera aan maatschappelijke projecten op regionaal, suprareginaal, nationaal en internationaal vlak.
- 2) 18,8 miljoen euro voor vennotenvoordelen. Dit betreft hoofdzakelijk de uitgaven van Cera in het kader van de voordelen voor de vennoten via de website en via de magazines CeraSelect en ENJOY. De vennoten zelf droegen 13 miljoen euro bij aan deze vennotenvoordelen, zodat de netto-kost voor Cera 5,8 miljoen euro bedroeg.

Onbezoldigd bestuursmandaat

Het mandaat van de statutaire bestuurder is niet bezoldigd.

Indien de statutaire bestuurder een opdracht vervult met bijzondere of vaste prestaties, mag hiervoor een vergoeding worden toegekend. Deze vergoeding wordt, indien de statutaire bestuurder erom verzoekt, toegekend door de Algemene Vergadering. Deze beslist met gewone meerderheid op de jaarvergadering volgend op het boekjaar waarin de opdracht werd vervuld. Deze vergoeding is in geen geval een deelname in de vennootschapswinst. Zoals in al de voorgaande jaren, ontving de statutaire bestuurder in 2022 geen enkele vergoeding van Cera.

Informatieverstrekking en opleiding

Cera hecht veel belang aan informatieverstrekking en opleiding en investeert hier sterk in.

In 2022 communiceerde Cera op regelmatige basis met haar vennoten via de magazines CeraScoop en CeraSelect en, voor de jonge vennoten, via de magazines ENGAGE en ENJOY.

Daarnaast zijn er de website en de periodieke e-zines die ook een ruime verspreiding kennen. De website, de nieuwsbrieven, de studie- en partnerdagen, de webinars, ... staan ook open voor het brede publiek. In 2022 verwelkomde Cera 795.327 bezoekers op haar website, had ze 130.261 abonnees op haar nieuwsbrief en 21.911 volgers op sociale media (zie infographic 'Ons inspraakverhaal').

Cera gelooft sterk in het coöperatieve ondernemingsmodel. Aan coöperatieve ondernemers biedt Cera een dienstverlening coöperatief ondernemen (met o.m. vorming voor bestuurders en thematische studiedagen), advies en consultancy en een eigen vormings- en ontmoetingsaanbod.

(zie: <https://www.cera.coop/nl/cooperaties/vorming-en-ontmoeting/vormingen-en-activiteiten>).

Samenwerking tussen coöperaties

Cera promoot lokale producten en diensten, in het bijzonder van (Belgische) coöperaties. In haar keuze van leveranciers (zowel voor de eigen Cera-behoefte als voor de vennotenvoordelen) doet Cera zoveel mogelijk beroep op coöperaties.

Cera is lid van Coopkracht, de Internationale Raiffeisen Unie (IRU) en de NRC.

Cera heeft langlopende samenwerkingen met tal van coöperatieve netwerken en organisaties. (zie: <https://www.cera.coop/nl/cooperaties/over-cera-en-cooperaties/netwerk>).

Aandacht voor de gemeenschap

Als belangrijke aandeelhouder van KBC zijn er een aantal bestuurders in de KBC-groep benoemd op voordracht van Cera, die zo een wezenlijke bijdrage levert aan het behoud van een belangrijk financieel-economisch besluitvormingscentrum in België. Cera is overtuigd van de economische en maatschappelijke meerwaarde daarvan.

In de maatschappelijke dienstverlening van Cera vertaalt de hoopgevende, realistische en moderne visie van Cera op duurzame ontwikkeling zich naar een waaier van ambities waar Cera op vlak van duurzame ontwikkeling een verschil wil maken: een solidaire, respectvolle samenleving zonder drempels, warme en zorgzame buurten voor iedereen en sterke en breed gedragen coöperaties. Ook in het aanbod vennotenvoordelen heeft Cera duurzaamheidsambities geformuleerd.





Niet-geconsolideerde jaarrekening

Balans, resultatenrekening en toelichting

Niet-geconsolideerde balans na resultaatverwerking (in euro)

	2022	2021
Activa	2.879.159.360	2.602.518.614
Vaste activa	2.419.311.485	2.192.666.375
Materiële vaste activa	24.626.606	25.615.757
Terreinen en gebouwen	22.234.511	23.099.138
Installaties, machines en uitrusting	32.352	81.734
Meubilair en rollend materieel	487.899	596.352
Overige materiële vaste activa	1.871.844	1.838.533
Financiële vaste activa	2.394.684.879	2.167.050.618
Verbonden ondernemingen	1.760.634.261	1.778.778.580
<i>Deelnemingen</i>	1.760.634.261	1.778.778.580
Ondernemingen waarmee een deelnemingsverhouding bestaat	633.740.040	388.031.337
<i>Deelnemingen</i>	633.740.040	388.031.337
Andere financiële vaste activa	310.578	240.701
<i>Aandelen</i>	237.500	237.500
<i>Vorderingen en borgtochten in contanten</i>	73.078	3.201
Vlottende activa	459.847.875	409.852.239
Vorderingen op ten hoogste één jaar	45.623.023	11.594.775
Handelsvorderingen	60.485	72.991
Overige vorderingen	45.562.538	11.521.784
Liquide middelen	413.866.226	397.621.495
Overlopende rekeningen	358.626	635.969

	2022	2021
Passiva	2.879.159.360	2.602.518.614
Eigen vermogen	2.840.731.098	2.571.648.143
Inbreng	654.039.582	665.952.257
Beschikbaar	617.539.582	629.452.257
Onbeschikbaar	36.500.000	36.500.000
Reserves	2.186.236.324	1.905.224.437
Beschikbare reserves	2.186.236.324	1.905.224.437
Kapitaalsubsidies	455.192	471.449
Schulden	38.428.262	30.870.471
Schulden op ten hoogste één jaar	38.029.557	30.287.617
Handelsschulden	5.036.985	3.872.904
<i>Leveranciers</i>	5.036.985	3.872.904
Schulden m.b.t. belastingen, bezoldigingen en sociale lasten	2.085.997	1.829.887
<i>Belastingen</i>	313.850	266.119
<i>Bezoldigingen en sociale lasten</i>	1.772.148	1.563.768
Overige schulden	30.906.574	24.584.826
Overlopende rekeningen	398.706	582.854

Niet-geconsolideerde resultatenrekening en resultaatverwerking (in euro)

	2022	2021
Resultatenrekening		
Bedrijfsopbrengsten	16.079.634	13.032.402
Omzet	13.006.314	10.480.213
Andere bedrijfsopbrengsten	3.073.319	2.552.189
Bedrijfskosten	43.451.474	36.170.215
Diensten en diverse goederen	34.122.658	27.952.276
Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen	8.169.634	7.094.754
Afschrijvingen en waardeverminderingen op oprichtingskosten, op immateriële en materiële vaste activa	1.002.664	994.286
Andere bedrijfskosten	123.424	128.899
Niet-recurrente bedrijfskosten	33.095	
Bedrijfswinst (Bedrijfsverlies)	-27.371.841	-23.137.813
Financiële opbrengsten	368.886.030	596.654.448
Recurrente financiële opbrengsten	368.842.705	137.145.087
<i>Opbrengsten uit financiële vaste activa</i>	<i>368.826.381</i>	<i>137.103.612</i>
<i>Andere financiële opbrengsten</i>	<i>16.324</i>	<i>41.475</i>
Niet-recurrente financiële opbrengsten	43.324	459.509.361
Financiële kosten	1.284.528	4.944.845
Recurrente financiële kosten	1.284.528	54.865
<i>Andere financiële kosten</i>	<i>1.284.528</i>	<i>54.865</i>
Niet-recurrente financiële kosten		4.889.980
Winst (verlies) van het boekjaar voor belasting	340.229.661	568.571.790
Belasting op het resultaat	5.239	4.974
Belastingen	5.239	4.974
Winst (verlies) van het boekjaar	340.224.422	568.566.816
Te bestemmen winst (verlies)	340.224.422	568.566.816

	2022	2021
Resultaatverwerking		
Te bestemmen winst (verlies)	340.224.422	568.566.816
Te bestemmen winst (verlies) van het boekjaar	340.224.422	568.566.816
Toevoeging aan het eigen vermogen	312.187.141	547.245.327
Aan de overige reserves	312.187.141	547.245.327
Uit te keren winst	28.037.281	21.321.490
Vergoeding van de inbreng	28.037.281	21.321.490





Toelichting

Staat van de immateriële vaste activa

2022

Concessies, octrooien, licenties, knowhow, merken en soortgelijke rechten	
Aanschaffingswaarde per einde van het vorige boekjaar	24.000
Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar	24.000
Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het vorige boekjaar	24.000
Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar	24.000
NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR	0

Staat van de materiële vaste activa

2022

Terreinen en gebouwen	
Aanschaffingswaarde per einde van het vorige boekjaar	26.512.613
Mutaties tijdens het boekjaar	
Aanschaffingen, met inbegrip van de geproduceerde vaste activa	7.941
Overdrachten en buitengebruikstellingen	37.660
Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar	26.482.894
Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het vorige boekjaar	3.413.475
Mutaties tijdens het boekjaar	
Geboekt	872.568
Afgeboekt na overdrachten en buitengebruikstellingen	37.660
Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar	4.248.383
NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR	22.234.511

2022

Installaties, machines en uitrusting	
Aanschaffingswaarde per einde van het vorige boekjaar	273.184
Mutaties tijdens het boekjaar	
Aanschaffingen, met inbegrip van de geproduceerde vaste activa	3.438
Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar	276.621
Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het vorige boekjaar	191.450
Mutaties tijdens het boekjaar	
Geboekt	52.819
Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar	244.269
NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR	32.352

2022

Meubilair en rollend materieel	
Aanschaffingswaarde per einde van het vorige boekjaar	1.089.410
Aanschaffingen, met inbegrip van de geproduceerde vaste activa	1.918
Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar	1.091.328
Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het vorige boekjaar	493.058
Mutaties tijdens het boekjaar	
Geboekt	110.371
Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar	603.429
NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR	487.899

2022

Overige materiële vaste activa	
Aanschaffingswaarde per einde van het vorige boekjaar	1.838.533
Mutaties tijdens het boekjaar	
Aanschaffingen, met inbegrip van de geproduceerde vaste activa	33.311
Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar	1.871.844
NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR	1.871.844

Staat van de financiële vaste activa

	Verbonden ondernemingen	Ondernemingen met deelnemingsverhouding	Andere ondernemingen
Deelnemingen en aandelen			
Aanschaffingswaarde per einde van het vorige boekjaar	1.778.778.580	388.031.337	237.500
Mutaties tijdens het boekjaar			
Aanschaffingen		245.708.703	
Overdrachten en buitengebruikstellingen	18.144.319		
Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar	1.760.634.261	633.740.040	237.500
NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR	1.760.634.261	633.740.040	237.500
Vorderingen			
Nettoboekwaarde per einde van het vorige boekjaar			3.201
Mutaties tijdens het boekjaar			
Toevoegingen			69.876
NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR			73.078

Inlichtingen betreffende de deelnemingen en maatschappelijke rechten in andere ondernemingen

Naam en ondernemingsnummer	Aangehouden maatschappelijke rechten			Gegevens geput uit de laatst beschikbare jaarrekening		
	rechtstreeks		dochters	jaarrekening per	eigen vermogen	nettoresultaat
	Aantal gewone aandelen	%	%		(+) of (-) in euro	
KBC Ancora NV Muntstraat 1 3000 Leuven - België 0464.965.639	39.059.306	49,88	0,0	30.06.2022	3.436.318.733	804.828.411
KBC Groep NV (geconsolideerd) Havenlaan 2 1080 Brussel - België 0403.227.515	15.555.143	3,73	18,58	31.12.2022	19.306.947.843	2.743.193.089
BRS Microfinance Coop CV Muntstraat 1 3000 Leuven - België 0508.996.711	9.682	43,60	0,0	31.12.2021	21.641.291	-573.583

Staat van de inbreng en de aandeelhoudersstructuur

	Bedragen	Aantal aandelen
Staat van de inbreng		
Inbreng		
Beschikbaar per einde van het vorige boekjaar	629.452.257	
Beschikbaar per einde van het boekjaar	617.539.582	
Onbeschikbaar per einde van het vorige boekjaar	36.500.000	
Onbeschikbaar per einde van het boekjaar	36.500.000	
Eigen vermogen ingebracht door de aandeelhouders		
In geld	654.039.582	
Wijzigingen tijdens het boekjaar		
B-aandelen	-1.179.197	
C-aandelen	-32.538.000	
D-aandelen	-1.868.778	
E-aandelen	23.673.300	
Aandelen op naam		23.875.807

Staat van de schulden

2022

Schulden m.b.t. belastingen, bezoldigingen en sociale lasten	
Niet-vervallen belastingenschulden	313.850
Andere schulden met betrekking tot bezoldigingen en sociale lasten	1.772.148

Bedrijfsresultaten

2022

2021

Bedrijfsopbrengsten		
Netto-omzet		
Uitsplitsing per bedrijfspategorie		
Vennotenvoordelen	12.942.253	10.444.043
Overige	64.061	36.170
Uitsplitsing per geografische markt		
België	13.006.314	10.480.213
Andere bedrijfsopbrengsten		
Exploitatiesubsidies en vanwege de overheid ontvangen compenserende bedragen	227	2.531

2022

2021

Bedrijfskosten		
Werknemers ingeschreven in het personeelsregister		
Totaal aantal op afsluitingsdatum	47	45
Gemiddeld personeelsbestand berekend in voltijdse equivalenten	44,3	41,4
Aantal daadwerkelijk gepresteerde uren	66.283	63.148
Personeelskosten		
Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen	5.613.777	4.841.753
Werkgeversbijdragen voor sociale verzekeringen	1.482.080	1.285.327
Werkgeverspremies voor bovenwettelijke verzekeringen	809.747	755.584
Andere personeelskosten	264.030	212.090
Andere bedrijfskosten		
Bedrijfsbelastingen en -taksen	86.643	98.724
Andere	36.781	30.175
Uitzendkrachten en ter beschikking van de vennootschap gestelde personen		
Gemiddeld aantal berekend in voltijdse equivalenten	0,1	
Aantal daadwerkelijk gepresteerde uren	37	
Kosten voor de vennootschap	1.336	

Financiële resultaten

	2022	2021
Recurrente financiële opbrengsten		
Door de overheid toegekende subsidies, aangerekend op de resultatenrekening		
Kapitaalsubsidies	16.257	16.257
Recurrente financiële kosten		
Uitsplitsing van de overige financiële kosten		
Resultaten van de omrekening van vreemde valuta	17	

Opbrengsten en kosten van uitzonderlijke omvang of uitzonderlijke mate van voorkomen

	2022	2021
Niet-recurrente opbrengsten		
Niet-recurrente financiële opbrengsten	43.324	459.509.361
Terugneming van waardeverminderingen op financiële vaste activa		459.102.336
Andere niet-recurrente financiële opbrengsten	43.324	407.025
Niet-recurrente kosten		
Niet-recurrente bedrijfskosten	33.095	
Niet-recurrente afschrijvingen en waardeverminderingen op oprichtingskosten, op immateriële en materiële vaste activa	33.095	
Niet-recurrente financiële kosten		4.889.980
Minderwaarden bij de realisatie van financiële vaste activa		4.889.980

Belastingen en taksen

	2022
Belastingen op het resultaat van het boekjaar	
Verschuldigde of betaalde belastingen en voorheffingen	33.949.291
Geactiveerde overschotten van betaalde belastingen en voorheffingen	33.944.052
Belangrijkste oorzaken van de verschillen tussen de winst voor belastingen, zoals die blijkt uit de jaarrekening, en de geraamde belastbare winst	
Definitief belaste inkomsten	-368.825.850

	2022	2021
Belastingen op de toegevoegde waarde en belastingen ten laste van derden		
In rekening gebrachte belasting op de toegevoegde waarde		
Aan de vennootschap (aftrekbaar)	1.101.535	1.110.462
Door de vennootschap	1.043.095	1.001.478
De ingehouden bedragen ten laste van derden als		
Bedrijfsvoorheffing	2.289.157	1.944.650
Roerende voorheffing	13.629.696	5.708.899

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

2022

Bedrag, aard en vorm van belangrijke hangende geschillen en andere belangrijke verplichtingen	
Verplichtingen m.b.t. reeds goedgekeurde maatschappelijke projecten, waarvan de uitvoering en de uitbetaling in de volgende boekjaren zal plaatsvinden	3.021.716

Aanvullend stelsel van rust- of overlevingspensioen

Op basis van bijdragen die de onderneming betaalt, wordt aan de personeelsleden een aanvullend rust- of overlevingspensioen verzekerd.

Aard en zakelijk doel van buitenbalans regelingen

Cera is lid van een btw-eenheid.

Betrekkingen met verbonden ondernemingen, geassocieerde ondernemingen en de andere ondernemingen waarmee een deelnemingsverhouding bestaat

	Verbonden ondernemingen		Geassocieerde ondernemingen en ondernemingen waarmee een deelnemingsverhouding bestaat	
	2022	2021	2022	2021
Financiële vaste activa	1.760.634.261	1.778.778.580	633.740.040	388.031.337
Deelnemingen	1.760.634.261	1.778.778.580	633.740.040	388.031.337
Schulden				199.255
Op hoogstens één jaar				199.255
Financiële resultaten				
Opbrengsten uit financiële vaste activa	255.679.540	98.825.743		
Realisatie van vaste activa				
Verwezenlijkte minderwaarden		4.889.980		

Transacties met verbonden partijen buiten normale marktvoorwaarden

2022

Vermelding van dergelijke transacties indien zij van enige betekenis zijn, met opgave van het bedrag van deze transacties, de aard van de betrekking met de verbonden partij, alsmede andere informatie over de transacties die nodig is voor het verkrijgen van inzicht in de financiële positie van de vennootschap	Nihil
---	-------

Financiële betrekkingen

2022

Met de commissaris	
Bezoldiging van de commissaris	86.835
Bezoldigingen van andere controleopdrachten door de commissaris	9.300

Verklaring met betrekking tot de geconsolideerde jaarrekening

De vennootschap heeft een geconsolideerde jaarrekening en een geconsolideerd jaarverslag opgesteld en openbaar gemaakt.

Waarderingsregels

De waarderingsregels worden vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van het Koninklijk Besluit van 29 april 2019 tot uitvoering van het wetboek van vennootschappen en verenigingen (dat het KB van 30 januari 2001 ter uitvoering van het Wetboek van vennootschappen heeft opgeheven).

Het boekjaar loopt van 1 januari tot en met 31 december.

Immateriële vaste activa

Immateriële vaste activa worden geactiveerd vanaf 2500 euro en gewaardeerd tegen aanschaffingswaarde. Op de aanschaffingswaarde wordt lineair afgeschreven aan 20% per jaar.

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden opgenomen tegen aanschaffingswaarde, verminderd met de gecumuleerde afschrijvingen. Ze worden opgenomen tegen aanschaffingswaarde, inclusief de bijkomende, direct toewijsbare kosten.

De afschrijvingspercentages zijn berekend op basis van de verwachte economische levensduur en worden lineair toegepast.

Gebouwen worden in principe afgeschreven op 33 jaar.

Alle materiële vaste activa worden pro rata temporis afgeschreven vanaf het gebruiksklaar zijn van de activa. De bijkomende kosten worden mee afgeschreven over de levensduur van het actief.

Bij verkoop van materiële vaste activa worden de gerealiseerde winsten of verliezen onmiddellijk in resultaat genomen.

Bij een vernietiging wordt het resterende af te schrijven bedrag onmiddellijk ten laste genomen van de resultatenrekening.

Kunstwerken worden volledig geactiveerd en niet afgeschreven. Bij eventuele beschadiging of andere waardedaling van het goed wordt een waardevermindering geboekt.

Financiële vaste activa

Financiële vaste activa zijn maatschappelijke rechten (aandelen) die in andere vennootschappen worden aangehouden om met deze laatste een duurzame en specifieke band te scheppen, om de onderneming in staat te stellen een invloed uit te oefenen op de oriëntatie van het beleid van deze ondernemingen.

Financiële vaste activa worden gewaardeerd tegen aanschaffingswaarde, met toepassing van de methode van gewogen gemiddelde prijzen. De bijkomende kosten van aanschaffing van effecten worden onmiddellijk in resultaat genomen.

Financiële vaste activa mogen geherwaardeerd worden, indien de waarde ervan, bepaald in functie van hun nut voor de vennootschap, op vaststaande en duurzame wijze uitstijgt boven hun boekwaarde.

Waardeverminderingen worden aangelegd in geval van duurzame minderwaarde of ontwaarding, verantwoord door de toestand, de rendabiliteit of de vooruitzichten van de vennootschap waarin de aandelen worden aangehouden.

Wanneer de toestand, de rendabiliteit of de vooruitzichten van de vennootschap (te beoordelen door de Raad van Bestuur) dit verantwoordt, worden waardeverminderingen teruggenomen. In het geval de Raad van Bestuur de aanleg/de terugname van waardeverminderingen aangewezen acht, zal zij in principe de IFRS-eigenvermogenswaarde van het KBC Groep-aandeel als referentiepunt hanteren.

Vorderingen en schulden

Vorderingen en schulden worden opgenomen voor hun nominale waarde.

Waardeverminderingen worden geboekt indien voor het geheel of een gedeelte van een vordering onzekerheid bestaat over de betaling hiervan op de vervaldag.

Geldbeleggingen

Geldbeleggingen worden gewaardeerd tegen hun nominale waarde indien het een tegoed betreft bij een financiële instelling en op grond van hun aanschaffingswaarde indien het effecten betreft.

Aandelen worden gewaardeerd tegen aanschaffingswaarde, met toepassing van de methode van gewogen gemiddelde prijzen.

De bijkomende kosten van aanschaffing van effecten worden onmiddellijk in resultaat genomen.

Waardeverminderingen worden geboekt indien de realisatiewaarde op balansdatum lager is dan de aanschaffingswaarde.

Waardeverminderingen worden teruggenomen in de mate waarin ze op het einde van het boekjaar hoger zijn dan wat vereist is volgens de actuele beoordeling van de minderwaarden waarvoor ze werden gevormd.

Liquide middelen

Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Inbreng en reserves

Inbreng en reserves worden gewaardeerd op grond van hun nominale waarde.

Kapitaalsubsidies

Kapitaalsubsidies worden opgenomen aan nominale waarde, verminderd met de gecumuleerde afschrijvingen. Ze worden pro rata temporis afgeschreven vanaf het gebruiksklaar zijn van de activa waarop ze betrekking hebben, aan hetzelfde afschrijvingspercentage als de activa waarop ze betrekking hebben.

Overige actief- en passiefbestanddelen

De overige actief- en passiefbestanddelen worden opgenomen tegen aanschaffingswaarde.

Andere in de toelichting te vermelden inlichtingen

Het actief van Cera bestaat in zeer belangrijke mate uit een rechtstreekse en onrechtstreekse participatie in KBC Groep (via haar dochtervennootschap KBC Ancora). Het actief van KBC Ancora bestaat nagenoeg uitsluitend uit een rechtstreekse participatie in KBC Groep. De waarde van deze activa, evenals de resultaten van de Cera-groep, worden dan ook in belangrijke mate beïnvloed door de evoluties met betrekking tot de KBC-groep.

De dividendpolitiek van KBC Groep vanaf 2022 behoudt de uitkeringsratio van ten minste 50% van de geconsolideerde winst. Daarnaast zal het kapitaal boven de 15,0% fully loaded common equity ratio in aanmerking komen voor uitkering aan de aandeelhouders. Elk jaar zal de Raad van Bestuur van KBC Groep die beslissing naar goeddunken nemen bij de bekendmaking van de jaarresultaten.

De dividendpolitiek van KBC Ancora bestaat er in om een interim-dividend uit te keren van 90% van het voor uitkering vatbare recurrente resultaat (i.e. na correctie voor eventuele uitzonderlijke resultaten en na verplichte aanleg van de wettelijke reserve).

Opgemerkt wordt dat de liquiditeitspositie van Cera op balansdatum 413,9 miljoen euro bedroeg.

Sociale balans

Nummer van het paritair comité dat voor de onderneming bevoegd is: **200**

Staat van de tewerkgestelde personen

Werknemers ingeschreven in het personeelsregister

	Voltijds	Deeltijds	Totaal (T) of totaal in voltijdse equivalenten (VTE)	
Tijdens het boekjaar en het vorige boekjaar	2022	2022	2022	2021
Gemiddeld aantal werknemers	36,0	10,0	44,3	41,4 (VTE)
<i>Mannen</i>	21,0	4,0	24,8	24,3 (VTE)
<i>Vrouwen</i>	15,0	6,0	19,5	17,1 (VTE)
Aantal daadwerkelijk gepresteerde uren	55.039	11.244	66.283	63.148 (T)
<i>Mannen</i>	31.959	5.211	37.170	37.015 (T)
<i>Vrouwen</i>	23.080	6.033	29.113	26.133 (T)
Personeelskosten in euro	7.052.745	1.116.889	8.169.634	7.094.754 (T)
<i>Mannen</i>	4.945.135	616.707	5.561.842	4.926.157 (T)
<i>Vrouwen</i>	2.107.610	500.182	2.607.792	2.168.597 (T)
	Voltijds	Deeltijds		
Op afsluitingsdatum van het boekjaar	2022	2022	2022 (VTE)	
Aantal werknemers	36	11	45,0	
Volgens de aard van de arbeidsovereenkomst				
<i>Overeenkomst voor een onbepaalde tijd</i>	36	11	45,0	
Volgens het geslacht en studieniveau				
<i>Mannen</i>	21	5	25,2	
Secundair onderwijs	3		3,0	
Hoger niet-universitair onderwijs	1	1	1,8	
Universitair onderwijs	17	4	20,4	
<i>Vrouwen</i>	15	6	19,8	
Hoger niet-universitair onderwijs	5	4	8,1	
Universitair onderwijs	10	2	11,7	
Volgens de beroepscategorie				
<i>Directiepersoneel</i>	3		3,0	
<i>Bedienden</i>	33	11	42,0	

Uitzendkrachten en ter beschikking van de vennootschap gestelde personen

Tijdens het boekjaar	Uitzendkrachten
Gemiddeld aantal tewerkgestelde personen	0,1
Aantal daadwerkelijk gepresteerde uren	37
Kosten voor de vennootschap	1.336

Tabel van het personeelsverloop tijdens het boekjaar

Ingetreden	Voltijds	Deeltijds	Totaal in VTE
Aantal werknemers dat tijdens het boekjaar werd ingeschreven in het personeelsregister	4	1	4,8
Volgens de aard van de arbeidsovereenkomst			
<i>Overeenkomst voor een onbepaalde tijd</i>	4	1	4,8
Uitgetreden			
Aantal werknemers met een in het personeelsregister opgetekende datum waarop hun overeenkomst tijdens het boekjaar een einde nam	2	1	2,5
Volgens de aard van de overeenkomst			
<i>Overeenkomst voor een onbepaalde tijd</i>	2	1	2,5
Volgens de reden van beëindiging van de overeenkomst			
<i>Pensioen</i>		1	0,5
<i>Afdanking</i>	1		1,0
Andere redenen	1		1,0

Inlichtingen over de opleidingen voor de werknemers tijdens het boekjaar

Totaal van de formele voortgezette opleidingsinitiatieven voor de werknemers ten laste van de werkgever	Mannen	Vrouwen
Aantal betrokken werknemers	8	12
Aantal gevolgde opleidingsuren	114	95
Nettokosten voor de onderneming in euro	16.084	15.699
waarvan brutokosten rechtstreeks verbonden met de opleiding	17.176	16.924
waarvan ontvangen tegemoetkomingen (in mindering)	1.092	1.255





Commentaar bij de jaarrekening

Balans

Op balansdatum 2022 bedraagt het balanstotaal 2.879,2 miljoen euro, een stijging met 276,6 miljoen euro ten opzichte van boekjaar 2021. Deze beweging is de resultante van mutaties in diverse activa- en passivaposten. De voornaamste activa- en passivaposten worden hierna toegelicht.

Vaste activa

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa, met een totale boekwaarde van 24,6 miljoen euro, omvatten in hoofdzaak:

- terreinen en gebouwen ten bedrage van 22,2 miljoen euro die voornamelijk betrekking hebben op de Cera-kantoren en op parkeerplaatsen in het centrum van Leuven;
- kunst ten bedrage van 1,9 miljoen euro;
- meubilair en rollend materiaal ten bedrage van 0,5 miljoen euro.

Financiële vaste activa

De financiële vaste activa (boekwaarde 2.394,7 miljoen euro) vormen het hoofdbestanddeel (ca. 83%) van de actiefzijde en bestaan in zeer belangrijke mate uit de strategische deelnemingen in KBC Groep en in KBC Ancora.

Boekhoudkundige waardering van de KBC Groep- en de KBC Ancora-aandelen

Algemeen

De financiële vaste activa van Cera bestaan in zeer belangrijke mate uit KBC Groep- en KBC Ancora-aandelen.

Deze aandelen worden gewaardeerd tegen aanschaffingswaarde, met toepassing van de methode van de gewogen gemiddelde prijzen.

Waardeverminderingen worden aangelegd in geval van duurzame minderwaarde of ontwaarding, verantwoord door de toestand, de rendabiliteit of de vooruitzichten van de vennootschap waarin de aandelen worden aangehouden.

KBC Groep-aandelen op 31 december 2022

In de loop van 2022 heeft Cera 4.427.977 KBC Groep-aandelen aangekocht op de centrale beursmarkt van Euronext Brussels voor een bedrag van in totaal 245,7 miljoen euro.

Op balansdatum 2022 heeft Cera daardoor 15.555.143 KBC Groep-aandelen in portefeuille, wat overeenkomt met ca. 3,73% van het totaal aantal uitstaande KBC Groep-aandelen.

De totale boekwaarde van de KBC Groep-aandelen bedraagt 624,1 miljoen euro.

De boekwaarde per KBC Groep-aandeel bedraagt 40,12 euro, wat overeenkomt met de gewogen gemiddelde aanschaffingswaarde.

De slotkoers van het KBC Groep-aandeel op balansdatum bedroeg 60,08 euro.

De eigenvermogenswaarde op balansdatum bedroeg 46,3 euro per KBC Groep-aandeel.

KBC Ancora-aandelen op 31 december 2022

Op balansdatum 2022 heeft Cera in totaal 39,1 miljoen KBC Ancora-aandelen in portefeuille, ca. 49,88% van het totaal aantal uitstaande KBC Ancora-aandelen.

De boekwaarde van de 39,1 miljoen KBC Ancora-aandelen in portefeuille bedraagt 1.760,6 miljoen euro.

Deze deelneming in KBC Ancora bestaat uit twee componenten:

- 24,5 miljoen KBC Ancora-aandelen (met een boekwaarde van 1.133,0 miljoen euro) die aangehouden worden als strategische investering op lange termijn;
- 14,6 miljoen KBC Ancora-aandelen (met een boekwaarde van 627,7 miljoen euro) die bestemd zijn voor uitkering in natura, als scheidingsaandeel bij uittreding met D-aandelen.

De boekwaarde per aandeel komt overeen met de gewogen gemiddelde aanschaffingswaarde en bedraagt respectievelijk:

- 46,26 euro per aandeel (m.b.t. de KBC Ancora-aandelen aangehouden als strategische investering op lange termijn); en
- 43,09 euro per aandeel (m.b.t. de KBC Ancora-aandelen aangehouden om uit te keren als scheidingsaandeel bij uittreding met D-aandelen).

Het aantal KBC Ancora-aandelen op balansdatum bestemd voor uitkering in natura, als scheidingsaandeel bij toekomstige uittredingen met D-aandelen, wordt als volgt berekend:

Totaal aantal D-aandelen op balansdatum	3.467.972
Aantal KBC Ancora-aandelen per D-aandeel	<u>x 4,2</u>
Aantal KBC Ancora-aandelen bestemd voor uitkering in natura	14.565.482

De slotkoers van het KBC Ancora-aandeel op balansdatum bedroeg 42,12 euro.

De intrinsieke waarde van een KBC Ancora-aandeel kwam overeen met 1,002-maal de koers van het KBC Groep-aandeel, verminderd met de netto-schuld per aandeel (1,64 euro).

Op basis van de slotkoers van het KBC Groep-aandeel op balansdatum (60,08 euro) bedroeg de intrinsieke waarde van een KBC Ancora-aandeel 58,57 euro en noteerde het aandeel met een décote van 28,1% ten opzichte van haar intrinsieke waarde.

De achterliggende eigenvermogenswaarde van een KBC Ancora-aandeel bedroeg op balansdatum 44,74 euro (= eigenvermogenswaarde per KBC Groep-aandeel 46,28 euro x 1,002 minus 1,64 euro netto-schuld per aandeel).

BRS Microfinance Coop

De deelneming in BRS Microfinance Coop (9.682 aandelen) stemt overeen met een participatie van 43,6%. Op balansdatum bedraagt de boekwaarde van deze aandelen 9,7 miljoen euro.

Met de inbreng van haar aandeelhouders investeert BRS Microfinance Coop in microfinancieringsorganisaties in het Zuiden volgens het goedgekeurde investeringsbeleid van BRS Microfinance Coop. Zij geven microkredieten aan ondernemende mensen die hiermee een economische activiteit opzetten.

Andere financiële vaste activa

Deze rubriek omvat in hoofdzaak maatschappelijke rechten in andere ondernemingen die weliswaar geen deelneming vormen, maar die wel het scheppen van een duurzame en specifieke band met die ondernemingen tot doel hebben (Credal en Hefboom). Op balansdatum bedraagt de boekwaarde van deze aandelen 0,2 miljoen euro.

Vlottende activa

De vlottende activa (459,8 miljoen euro) bestaan voornamelijk uit vorderingen op ten hoogste één jaar (45,6 miljoen euro) en liquide middelen (413,9 miljoen euro).

Vorderingen op ten hoogste één jaar

De vorderingen op ten hoogste één jaar omvatten enerzijds de handelsvorderingen ten belope van 0,1 miljoen euro en anderzijds de overige vorderingen voor een bedrag van 45,6 miljoen euro. Deze laatste hebben voornamelijk betrekking op de terug te vorderen belastingen van boekjaren 2021 en 2022 (ingehouden roerende voorheffing op de ontvangen KBC Groep-dividenden).

Liquide middelen

De liquide middelen bedragen op balansdatum 413,9 miljoen euro. Het betreft de saldi van spaar- en bankrekeningen.

Overlopende rekeningen

De overlopende rekeningen ten belope van 0,4 miljoen euro omvatten de over te dragen kosten (ontvangen facturen in de loop van boekjaar 2022 die betrekking hebben op de volgende boekjaren).

Eigen vermogen

Inbreng

Op balansdatum bedraagt de inbreng 654,0 miljoen euro. De samenstelling en de evolutie hiervan over de periode 31.12.2020 - 31.12.2022 is als volgt:

	2022	2021	2020
(in miljoenen euro)			
B-inbreng	48,5	49,7	51,1
C-inbreng	22,0	54,5	54,5
D-inbreng	64,5	66,3	68,7
E-inbreng	519,0	495,4	471,7
Totaal	654,0	666,0	646,1

De totale inbreng bedraagt 654,0 miljoen euro, waarvan 36,5 miljoen euro onbeschikbare inbreng. De totale inbrengwaarde daalde in het afgelopen boekjaar met 11,9 miljoen euro.

In het afgelopen boekjaar daalde de inbrengwaarde van de:

- B-aandelen met 1,2 miljoen euro
- C-aandelen met 32,5 miljoen euro
- D-aandelen met 1,9 miljoen euro.

De afname van de inbrengwaarde van de B- en de D-aandelen is de resultante van uittredingen met B- en D-aandelen in 2022.

De afname van de inbrengwaarde van de C-aandelen is de resultante van de beslissing van de buitengewone Algemene Vergadering van Cera (van 11 juni 2022) om de inbrengwaarde van de 2.200.000 C-aandelen te verminderen van 24,79 euro per aandeel naar 10,00 euro per aandeel.

De toename van de inbrengwaarde van de E-aandelen met per saldo 23,7 miljoen euro is de resultante van enerzijds uittredingen met E-aandelen en anderzijds intekeningen op E-aandelen in 2022.

Per 31.12.2022 telde Cera 387.709 vennoten (t.o.v. 381.834 vennoten per einde 2021).

Reserves

Beschikbare reserves

In 2001 werd een 'bijzondere beschikbare reserve' aangelegd uit de beschikbare reserves van Cera om aan te geven dat de D-aandeelhouders, via de uitkering van KBC Ancora-aandelen, recht hebben op een deel van de beschikbare reserves.

In het boekjaar 2022 bedraagt de afname van de 'bijzondere beschikbare reserve' ten gevolge van uittredingen met D-aandelen 16,3 miljoen euro.

Op balansdatum bedraagt het saldo van de 'bijzondere beschikbare reserve' 563,2 miljoen euro.

Bij uittreding met D-aandelen hebben de vennoten tevens recht op een gekapitaliseerd dividendoverschot (afgekort: GDO). Dit komt tot uiting via de 'GDO-reserve'. In de loop van het boekjaar 2022 werd er 14,7 miljoen euro GDO uitgekeerd aan uittredende D-vennoten. Op balansdatum bedraagt het GDO (na resultaatverwerking) 154,50 euro per D-aandeel. Boekhoudkundig wordt dit tot uitdrukking gebracht door via de resultaatverwerking een toevoeging aan de GDO-reserve te boeken van 107,5 miljoen euro.

Op balansdatum bedraagt de GDO-reserve voor uittredende D-vennoten 535,8 miljoen euro, wat overeenstemt met een GDO van 154,50 euro per D-aandeel (voor de 3.467.972 op balansdatum uitstaande D-aandelen).

De 'gewone beschikbare reserve' neemt toe met 204,6 miljoen euro (tot 1.087,2 miljoen euro).

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de evolutie van het GDO per aandeel en van de GDO-reserve.

	Saldo 2022	2022		Saldo 2021
		Aanwending	Toevoeging	
GDO per D-aandeel (in euro)	154,50		+30,35	124,15
GDO-reserve (in miljoenen euro)	535,8	-14,7	+107,5	443,0
Aantal uitstaande D-aandelen	3.467.972			3.568.498

Op balansdatum zijn de reserves dus als volgt samen te vatten:

	2022	2021	2020
(in miljoenen euro)			
Statutair onbeschikbare reserves	0	0	3,9
Beschikbare reserves	2.186,2	1.905,2	1.383,2
Bij uittreding D-aandelen	1.099,0	1.022,5	861,6
<i>Bijzondere beschikbare reserve</i>	563,2	579,5	451,8
<i>GDO-reserve</i>	535,8	443,0	409,7
Gewone beschikbare reserves	1.087,2	882,7	521,6
Totaal	2.186,2	1.905,2	1.387,0

Kapitaalsubsidies

Het betreft subsidies van de overheid naar aanleiding van de restauratie van de gebouwen in Leuven. Deze subsidies worden pro rata temporis afgeschreven aan hetzelfde afschrijvingspercentage als de gerestaureerde gebouwen. Op balansdatum bedraagt de boekwaarde 0,5 miljoen euro.

Schulden

De schulden bedragen 38,4 miljoen euro, een stijging met 7,6 miljoen euro ten opzichte van het jaar voordien. De schulden hebben hoofdzakelijk betrekking op:

Schulden op ten hoogste één jaar

Handelsschulden

De handelsschulden ten belope van 5,0 miljoen euro hebben betrekking op ontvangen maar nog niet betaalde facturen (2,3 miljoen euro) alsook de geraamde, niet-ontvangen facturen, met betrekking tot de voorbije boekjaren (2,7 miljoen euro).

Schulden met betrekking tot belastingen, bezoldigingen en sociale lasten

De schulden met betrekking tot belastingen, bezoldigingen en sociale lasten (2,1 miljoen euro) betreffen enerzijds de nog verschuldigde bedrijfsvoorheffing met betrekking tot december 2022 (0,3 miljoen euro) en anderzijds het vakantiegeld en de premies met betrekking tot boekjaar 2022, die in de loop van het volgende boekjaar worden uitgekeerd (1,8 miljoen euro).

Overige schulden

De overige schulden (30,9 miljoen euro) bestaan voornamelijk uit:

- het te betalen coöperatief dividend over boekjaar 2022 aan 4,25% (28,0 miljoen euro);
- schulden m.b.t. maatschappelijke dienstverlening van Cera, waarvan de betaling in de toekomst plaatsvindt (2,8 miljoen euro);
- nog niet uitgekeerde dividenden uit het verleden (0,1 miljoen euro).

Overlopende rekeningen

De overlopende rekeningen ten belope van 0,4 miljoen euro hebben betrekking op over te dragen opbrengsten (opbrengsten die in de loop van voorgaande boekjaren werden geïnd, maar betrekking hebben op de volgende boekjaren).

Resultatenrekening

De te bestemmen winst van het boekjaar bedraagt 340,2 miljoen euro.

Aangezien Cera rechtstreeks en onrechtstreeks (via KBC Ancora) de belangrijkste aandeelhouder is van KBC Groep, en dit veruit haar belangrijkste actief vormt, komt het grootste deel van haar recurrente inkomsten uit haar participaties.

Hierna wordt dieper ingegaan op de belangrijkste opbrengsten en kosten.

Bedrijfsopbrengsten

De bedrijfsopbrengsten (16,1 miljoen euro) betreffen enerzijds de omzet en anderzijds de andere bedrijfsopbrengsten.

Omzet

De omzet (13,0 miljoen euro) omvat voornamelijk de aanrekening aan de vennoten van producten en diensten die via de magazines CeraSelect en ENJOY en via de website worden aangeboden (12,9 miljoen euro).

Andere bedrijfsopbrengsten

De andere bedrijfsopbrengsten (3,1 miljoen euro) hebben enerzijds betrekking op de opbrengsten uit de aanrekening van prestaties die Cera levert aan KBC Ancora in het kader van de kostendelende overeenkomst (1,9 miljoen euro). Bij het opstellen van deze overeenkomst werden verrekeningsleutels bepaald die jaarlijks geëvalueerd en eventueel aangepast worden.

Anderzijds betreft het terugnames van provisies van de voorbije boekjaren (0,5 miljoen euro), overige bedrijfsopbrengsten (0,1 miljoen euro) en bijdragen van externe partners in het kader van maatschappelijke dienstverlening (0,5 miljoen euro).

Bedrijfskosten

De bedrijfskosten (43,5 miljoen euro) hebben nagenoeg uitsluitend betrekking op diensten en diverse goederen, personeelskosten en afschrijvingen.

Diensten en diverse goederen

De kosten voor diensten en diverse goederen (34,1 miljoen euro) worden gevormd door de volgende subrubrieken:

- Algemene werkingskosten (4,3 miljoen euro): de voornaamste kosten in deze rubriek hebben betrekking op: logistieke en informatica-infrastructuur via de kostendelende structuur met KBC, het wagenpark, algemene kosten van het gebouw, diverse informaticakosten, vergoedingen van de leden van het Comité van Dagelijks Bestuur en premies voor de bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering.
- Kapitaal- en vennotenadministratie (1,4 miljoen euro): deze kosten omvatten voornamelijk de vergoedingen die betaald worden aan de loketbanken (KBC, CBC en KBC Brussels) voor het administratieve beheer van de vennotenrekeningen (1,1 miljoen euro) en voor de uitgifte van E-aandelen (0,2 miljoen euro).
- Vennotenvoordelen (18,8 miljoen euro): het betreft hoofdzakelijk de uitgaven van Cera in het kader van de voordelen voor de vennoten via de website en via de magazines CeraSelect en ENJOY. De bijdrage van de vennoten bedraagt, zoals eerder aangegeven, 12,9 miljoen euro (zie 'Omzet').
- Cera 2025 (1,2 miljoen euro): deze rubriek omvat de kosten voor het strategieproject Cera 2025 en wervingscampagnes in 2022.
- Maatschappelijke dienstverlening (4,8 miljoen euro): dit omvat in hoofdzaak de rechtstreekse financiële steun van Cera aan maatschappelijke projecten op regionaal, suprareginaal, nationaal en internationaal vlak. Voor meer gedetailleerde informatie over de maatschappelijke dienstverlening verwijzen we naar de website van Cera.

- Communicatie (3,5 miljoen euro): onder deze rubriek worden alle kosten opgenomen die te maken hebben met de communicatie naar de vennoten en belangstellende derden. Ze omvatten onder meer de kosten van de magazines CeraScoop, CeraSelect, ENGAGE en ENJOY, Social Media, de jaarvergadering, de adviesstructuur en profiel en positionering.

Personeelskosten

Op afsluitingsdatum bestaat het personeelsbestand uit 47 personeelsleden of 45,0 voltijdse equivalenten. De personeelskosten bedragen 8,2 miljoen euro en bestaan uit volgende componenten:

- bezoldigingen: 5,6 miljoen euro
- RSZ werkgever: 1,5 miljoen euro
- groepsverzekering: 0,8 miljoen euro
- diverse personeelskosten: 0,3 miljoen euro.

Onder bezoldigingen wordt in hoofdzaak verstaan maandloon, premies, vakantiegeld, 13de maand en voordelen van alle aard. De diverse personeelskosten omvatten onder andere:

- bijdrage werkgever in de maaltijdcheques
- diverse kosten eigen aan de werkgever
- hospitalisatieverzekering.

Voor meer gedetailleerde informatie over de personeelsbezetting verwijzen we naar de sociale balans.

Afschrijvingen

Op de materiële vaste activa werden voor 1,0 miljoen euro afschrijvingen geboekt. Het betreft in hoofdzaak afschrijvingen op de Cera-kantoren, het meubilair en op de parkeerplaatsen.

Financiële opbrengsten

Recurrente financiële opbrengsten

De opbrengsten uit financiële vaste activa betreffen dividendopbrengsten (368,8 miljoen euro) en hebben hoofdzakelijk betrekking op:

	Aantal aandelen op dividenddatum	Dividend/aandeel in euro	Totaal in euro
KBC Groep (05/2022)	12.840.943	7,60	97.591.167
KBC Groep (11/2022)	15.555.143	1,00	15.555.143
KBC Ancora (06/2022)	39.395.923	6,49	255.679.540

Financiële kosten

Recurrente financiële kosten

De andere financiële kosten bedragen 1,3 miljoen euro en hebben voornamelijk betrekking op de betaalde negatieve rente (1,0 miljoen euro) en op de makelaarslonen en beurstaks m.b.t. de in het afgelopen jaar verrichte aankopen (0,2 miljoen euro).

Resultaatverwerking

De te bestemmen winst van het boekjaar bedraagt 340,2 miljoen euro. De statutaire bestuurder stelt volgende resultaatverwerking voor:

- vergoeding van de inbreng ten belope van 28,0 miljoen euro, wat overeenkomt met een dividendpercentage van 4,25%. De berekening van het dividend gebeurt voor de diverse aandelencategorieën overeenkomstig artikel 33 van de statuten. De uitkering van het coöperatieve dividend is voorzien op 7 juni 2023.
- toevoeging aan de GDO-reserve ten belope van 107,5 miljoen euro.
- toevoeging aan de gewone beschikbare reserve ten belope van 204,7 miljoen euro.

Na de resultaatverwerking bedragen de beschikbare reserves 2.186,2 miljoen euro en zijn als volgt samengesteld:

- bijzondere beschikbare reserve: 563,2 miljoen euro
- GDO-reserve: 535,8 miljoen euro
- gewone beschikbare reserve: 1.087,2 miljoen euro.

Bijkomende informatie

Er werden geen werkzaamheden uitgevoerd op het gebied van onderzoek en ontwikkeling.

De vennootschap heeft geen bijkantoren.

Het actief van Cera bestaat in zeer belangrijke mate uit een rechtstreekse en onrechtstreekse participatie in KBC Groep (via haar dochtervennootschap KBC Ancora). Het actief van KBC Ancora bestaat nagenoeg uitsluitend uit een rechtstreekse participatie in KBC Groep. De waarde van deze activa, evenals de resultaten van de Cera-groep, worden dan ook in belangrijke mate beïnvloed door de evoluties met betrekking tot de KBC-groep.

De dividendpolitiek van KBC Groep vanaf 2022 behoudt de uitkeringsratio van ten minste 50% van de geconsolideerde winst. Daarnaast zal het kapitaal boven de 15,0% fully loaded common equity ratio in aanmerking komen voor uitkering aan de aandeelhouders. Elk jaar zal de Raad van Bestuur van KBC Groep die beslissing naar goeddunken nemen bij de bekendmaking van de jaarresultaten.

De dividendpolitiek van KBC Ancora bestaat er in om een interim-dividend uit te keren van 90% van het voor uitkering vatbare recurrente resultaat (i.e. na correctie voor eventuele uitzonderlijke resultaten en na verplichte aanleg van de wettelijke reserve).

Opgemerkt wordt dat de liquiditeitspositie van Cera op balansdatum 413,9 miljoen euro bedroeg.





Verslag van de commissaris

“Verslag van de commissaris aan de algemene vergadering van Cera CV over de jaarrekening voor het boekjaar afgesloten op 31 december 2022

In het kader van de wettelijke controle van de jaarrekening van Cera CV (de “Vennootschap”), leggen wij u ons commissarisverslag voor. Dit bevat ons verslag over de jaarrekening voor het boekjaar afgesloten op 31 december 2022, alsook de overige door wet- en regelgeving gestelde eisen. Dit vormt een geheel en is ondeelbaar.

Wij werden benoemd in onze hoedanigheid van commissaris door de algemene vergadering van 11 juni 2022, overeenkomstig het voorstel van het bestuursorgaan. Ons mandaat loopt af op de datum van de algemene vergadering die beraadslaagt over de jaarrekening afgesloten op 31 december 2024. Wij hebben de wettelijke controle van de jaarrekening van Cera CV uitgevoerd gedurende 25 opeenvolgende boekjaren.

Verslag over de jaarrekening

Oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben de wettelijke controle uitgevoerd van de jaarrekening van de Vennootschap over het boekjaar afgesloten op 31 december 2022 opgesteld in overeenstemming met het in België van toepassing zijnde boekhoudkundig referentiestelsel. Deze jaarrekening omvat de balans op 31 december 2022, alsook de resultatenrekening van het boekjaar afgesloten op die datum evenals de toelichting. Het balanstotaal bedraagt EUR 2.879.159.360,27 en de resultatenrekening sluit af met een winst van het boekjaar van EUR 340.224.421,86.

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van het vermogen en de financiële toestand van de Vennootschap per 31 december 2022, alsook van haar resultaten over het boekjaar dat op die datum is afgesloten, in overeenstemming met het in België van toepassing zijnde boekhoudkundig referentiestelsel.

Basis voor het oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens de internationale controlestandaarden (ISA's) zoals van toepassing in België. Wij hebben bovendien de door IAASB goedgekeurde internationale controlestandaarden toegepast die van toepassing zijn op de huidige afsluitdatum en nog niet goedgekeurd zijn op nationaal niveau. Onze verantwoordelijkheden op grond van deze standaarden zijn verder beschreven in de sectie “Verantwoordelijkheden van de commissaris voor de controle van de jaarrekening” van ons verslag. Wij hebben alle deontologische vereisten die relevant zijn voor de controle van de jaarrekening in België nageleefd, met inbegrip van deze met betrekking tot de onafhankelijkheid.

Wij hebben van het bestuursorgaan en van de aangestelden van de Vennootschap de voor onze controle vereiste ophelderingen en inlichtingen verkregen.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan voor het opstellen van de jaarrekening

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen van de jaarrekening die een getrouw beeld geeft in overeenstemming met het in België van toepassing zijnde boekhoudkundig referentiestelsel, alsook voor de interne beheersing die het bestuursorgaan noodzakelijk acht voor het opstellen van de jaarrekening die geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten.

Bij het opstellen van de jaarrekening is het bestuursorgaan verantwoordelijk voor het inschatten van de mogelijkheid van de Vennootschap om haar continuïteit te handhaven, het toelichten, indien van toepassing, van aangelegenheden die met continuïteit verband houden en het gebruiken van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuursorgaan het voornemen heeft om de Vennootschap te liquideren of om de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of geen realistisch alternatief heeft dan dit te doen.

Verantwoordelijkheden van de commissaris voor de controle van de jaarrekening

Onze doelstellingen zijn het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid over de vraag of de jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten en het uitbrengen van een commissarisverslag waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoog niveau van zekerheid, maar is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de ISA's is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer die bestaat. Afwijkingen kunnen zich voordoen als gevolg van fraude of fouten en worden als van materieel belang beschouwd indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij, individueel of gezamenlijk, de economische beslissingen genomen door gebruikers op basis van deze jaarrekening, beïnvloeden.

Bij de uitvoering van onze controle leven wij het wettelijk, reglementair en normatief kader dat van toepassing is op de controle van de jaarrekening in België na. Een wettelijke controle van de jaarrekening biedt evenwel geen zekerheid omtrent de toekomstige levensvatbaarheid van de Vennootschap, noch omtrent de efficiëntie of de doeltreffendheid waarmee het bestuursorgaan de bedrijfsvoering van de Vennootschap ter hand heeft genomen of zal nemen. Onze verantwoordelijkheden inzake de door het bestuursorgaan gehanteerde continuïteitsveronderstelling staan hieronder beschreven.

Als deel van een controle uitgevoerd overeenkomstig de ISA's, passen wij professionele oordeelsvorming toe en handhaven wij een professioneel-kritische instelling gedurende de controle. We voeren tevens de volgende werkzaamheden uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten, het bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden die op deze risico's inspelen en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Het risico van het niet detecteren van een van materieel belang zijnde afwijking is groter indien die afwijking het gevolg is van fraude dan indien zij het gevolg is van fouten, omdat bij fraude sprake kan zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten om transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle, met als doel controlewerkzaamheden op te zetten die in de gegeven omstandigheden geschikt zijn maar die niet zijn gericht op het geven van een oordeel over de effectiviteit van de interne beheersing van de Vennootschap;
- het evalueren van de geschiktheid van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van de door het bestuursorgaan gemaakte schattingen en van de daarop betrekking hebbende toelichtingen;

- het concluderen of de door het bestuursorgaan gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, en het concluderen, op basis van de verkregen controle-informatie, of er een onzekerheid van materieel belang bestaat met betrekking tot gebeurtenissen of omstandigheden die significante twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de Vennootschap om haar continuïteit te handhaven. Indien wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij ertoe gehouden om de aandacht in ons commissarisverslag te vestigen op de daarop betrekking hebbende toelichtingen in de jaarrekening, of, indien deze toelichtingen inadequaat zijn, om ons oordeel aan te passen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van ons commissarisverslag. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de Vennootschap haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening, en van de vraag of de jaarrekening de onderliggende transacties en gebeurtenissen weergeeft op een wijze die leidt tot een getrouw beeld.

Wij communiceren met het bestuursorgaan onder meer over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante controlebevindingen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing die wij identificeren gedurende onze controle.

Overige door wet- en regelgeving gestelde eisen

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen en de inhoud van het jaarverslag en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport, van de documenten die overeenkomstig de wettelijke en reglementaire voorschriften dienen te worden neergelegd, voor het naleven van de wettelijke en bestuursrechtelijke voorschriften die van toepassing zijn op het voeren van de boekhouding, alsook voor het naleven van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en van de statuten van de Vennootschap.

Verantwoordelijkheden van de commissaris

In het kader van onze opdracht en overeenkomstig de Belgische bijkomende norm bij de in België van toepassing zijnde internationale controlestandaarden (ISA's), is het onze verantwoordelijkheid om, in alle van materieel belang zijnde opzichten, het jaarverslag en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport, bepaalde documenten die overeenkomstig de wettelijke en reglementaire voorschriften dienen te worden neergelegd, alsook de naleving van bepaalde verplichtingen uit het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, en van de statuten van de Vennootschap te verifiëren, alsook verslag over deze aangelegenheden uit te brengen.

Aspecten betreffende het jaarverslag en andere informatie opgenomen in het jaarrapport

Na het uitvoeren van specifieke werkzaamheden op het jaarverslag, zijn wij van oordeel dat dit jaarverslag overeenstemt met de jaarrekening voor hetzelfde boekjaar en is opgesteld overeenkomstig de artikelen 3:5 en 3:6 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

In de context van onze controle van de jaarrekening zijn wij tevens verantwoordelijk voor het overwegen, in het bijzonder op basis van de kennis verkregen in de controle, of het jaarverslag en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport, zijnde:

- Brief van de voorzitter en de gedelegeerd bestuurders,
- Verslag van de statutaire zaakvoerder aan de Algemene Vergadering.

een afwijking van materieel belang bevatten, hetzij informatie die onjuist vermeld is of anderszins misleidend is. In het licht van de werkzaamheden die wij hebben uitgevoerd, hebben wij geen afwijking van materieel belang te melden.

Vermelding betreffende de sociale balans

De sociale balans neer te leggen bij de Nationale Bank van België overeenkomstig artikel 3:12 §1 8° van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, bevat, zowel qua vorm als qua inhoud alle door dit Wetboek voorgeschreven inlichtingen, waaronder deze betreffende de informatie inzake de lonen en de vormingen, en bevat geen van materieel belang zijnde inconsistenties ten aanzien van de informatie waarover wij beschikken in het kader van onze opdracht.

Vermeldingen betreffende de onafhankelijkheid

- Ons bedrijfsrevisorenkantoor en ons netwerk hebben geen opdrachten die onverenigbaar zijn met de wettelijke controle van de jaarrekening verricht en ons bedrijfsrevisorenkantoor is in de loop van ons mandaat onafhankelijk gebleven tegenover de Vennootschap.
- De honoraria voor de bijkomende opdrachten die verenigbaar zijn met de wettelijke controle van de jaarrekening bedoeld in artikel 3:65 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen werden correct vermeld en uitgesplitst in de toelichting bij de jaarrekening.

Andere vermeldingen

- Onverminderd formele aspecten van ondergeschikt belang, werd de boekhouding gevoerd in overeenstemming met de in België van toepassing zijnde wettelijke en bestuursrechtelijke voorschriften.
- De resultaatverwerking, die aan de algemene vergadering wordt voorgesteld, stemt overeen met de wettelijke en statutaire bepalingen.
- Wij dienen u geen verrichtingen of beslissingen mede te delen die in overtreding met de statuten of het Wetboek van vennootschappen en verenigingen zijn gedaan of genomen.
- Wij hebben de historische en prospectieve boekhoudkundige en financiële gegevens van het verslag van het bestuursorgaan in de context van de uitkeringen beslist door het bestuursorgaan van 20 mei 2022 en 16 december 2022 beoordeeld overeenkomstig artikel 6:116 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en ons besluit aan het bestuursorgaan bekendgemaakt."

Zaventem, 28 april 2023

KPMG Bedrijfsrevisoren
Commissaris
vertegenwoordigd door

Kenneth Vermeire
Bedrijfsrevisor

Colofon

Cera cv

Zetel: Muntstraat 1 - 3000 Leuven
Tel. 0800 623 40 - info@cera.coop - www.cera.coop

Cera is onder meer lid van

De Internationale Raiffeisen Unie (IRU)
Het Instituut voor Bestuurders (GUBERNA)
De Nationale Raad voor de Coöperatie



Cera is een erkende coöperatieve vennootschap

Coöperaties zijn van nature voorlopers in maatschappelijk verantwoord ondernemen. De erkenning geldt als garantie dat Cera werkt met inachtneming van de coöperatieve principes en waarden.

Kernredactie

Jan Bergmans
Luc De Bolle
Franky Depickere
Els Lefèvre
Stephan Olaerts
Ann Thoelen
Kristof Van Gestel

Het cijfergedeelte werd gecoördineerd door Els Lefèvre en Ann Thoelen.

Eindredactie

Inez Asaert

Opmaak

Raf Berckmans

Druk en afwerking

INNI GROUP nv - Heule

Verantwoordelijke uitgever

Hilde Talloen, Cera cv, Muntstraat 1 in 3000 Leuven - Ondernemingsnummer RPR Leuven
BTW BE 403.581.960

Het Jaarverslag van Cera is beschikbaar in het Nederlands en het Frans en is ook downloadbaar op
www.cera.coop

In geval van afwijking of interpretatieverschillen is enkel de Nederlandstalige versie juridisch bindend.

Fotografie

p. 10-11 - **Algemene Vergadering 2022**

Meer dan 1500 vennoten waren erbij in de Brabantthal in Leuven voor de eerste Algemene Vergadering na corona. Het koor Scaletta maakte deze editie extra feestelijk met fantasierijke intermezzo's.

p. 42-43 - **Cera on Tour**

Cera on Tour is een nieuwe belevingsformule voor onze vennoten. Op vier plaatsen aan de kust konden ze in de zomer van 2022 meegenieten van muzikaal talent van bij ons. Een feest voor jong en minder jong.

P. 46-47 - **130 jaar Cera**

Ousmane Thiongane, general manager van een spaar- en kredietcoöperatie in Senegal en partner van BRS, ging op bezoek bij kunstenaar Koen Vanmechelen in LABIOMISTA. Vanmechelen was gastspreker op de feestelijke avond ter gelegenheid van 130 jaar Cera en 30 jaar BRS. Er was een heel goede klik tussen beide heren.

p. 62-63 - **Goodwalk Namen**

Na een hele reeks succesedities in Vlaanderen trok de Cera Goodwalk nu ook naar Wallonië. De eerste stad die zich van haar meest duurzame kant mocht laten zien, is Namen. De gloednieuwe kabelbaan biedt prachtige uitzichten op weg naar de citadel.

p. 68-69 - **400.000 vennoten**

Cera groeit! In 2022 vonden meer dan 13.000 nieuwe vennoten de weg naar onze coöperatie. Met hoe meer vennoten we zijn, hoe beter het wordt.

p. 80-81 - **De notenkrakken**

Notenkrakken, dat zijn mensen die streven naar een samenleving waarin iedereen de beste versie van zichzelf kan zijn. Cera roept iedereen op om walnoten binnen te brengen. In zorgateliers worden ze met de grootste zorg gekraakt. De oproep leverde maar liefst 30.000 kilo noten op.

p. 90-91 - **Cera on the move**

Na een lange periode van afstand houden was het een blij weerzien met heel veel mensen: met de leden van de adviesraden van Cera, met onze vennoten en met klanten van KBC en CBC. Zoals hier in Nijvel tijdens een Cera on the move-avond.

